

Janvier 2018



## Démographie des entreprises au Québec en 2014

### Croissance des nouvelles entreprises

*Pascasie Nikuze, économiste*

Le présent bulletin sur la croissance des nouvelles entreprises au Québec en 2014 constitue un complément du bulletin sur les [Créations, naissances et décès d'entreprises](#) diffusé le 15 janvier 2018. Il propose deux groupes d'indicateurs. Le premier groupe, sur les entreprises à forte croissance d'effectif ou de revenu brut, présente deux indicateurs : la proportion des entreprises à forte croissance fondée sur l'effectif ou sur le revenu brut, et l'effectif moyen par entreprise. Le second groupe, sur les gazelles, propose aussi deux indicateurs : la proportion des gazelles définies sur la base de l'effectif ou du revenu brut, et l'effectif moyen par gazelle.

L'analyse porte exclusivement sur les entreprises avec 10 employés et plus et les données sont ventilées par industrie. Les résultats pour le Québec sont comparés avec ceux de l'Ontario, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique – ces quatre provinces sont celles dans lesquelles la grande part des entreprises avec employés se concentre au Canada.

Les données analysées proviennent de la Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE) construite par le Centre des projets spéciaux sur les entreprises de Statistique Canada. Même si les données pour le Canada existent depuis 2008, celles pour les provinces remontent à 2011 et n'ont été rendues disponibles qu'en mars 2017. La BDIE n'étant pas longitudinale, les résultats ne sont pas comparables dans le temps. Dans ce bulletin, les résultats de l'année 2011, 2012 ou 2013 sont présentés à titre illustratif.

Il ressort de l'analyse que peu d'entreprises au Québec réussissent à faire partie des entreprises à forte croissance (moins de 3% en termes d'effectif et moins de 7% en termes de revenu brut). Cependant, celles qui y parviennent ont un effectif moyen de quatre à cinq fois et demie plus élevé (85 salariés selon l'effectif et 67 salariés selon le revenu brut) que celui de l'ensemble des entreprises actives avec employés (15 salariés). Parallèlement, parmi ces entreprises à forte croissance, très peu parviennent à se hisser au rang des gazelles (moins de 1% selon l'effectif et moins de 2% selon le revenu brut) et celles qui arrivent à se qualifier comme telles présentent un effectif moyen par entreprise de trois à quatre fois plus élevé (60 salariés selon l'effectif et 47 salariés selon le revenu brut) que celui de l'ensemble des entreprises actives avec employés.

Les définitions d'une entreprise à forte croissance et d'une gazelle ont été placées à la fin de ce bulletin. Pour avoir plus d'information concernant les sources et définitions utilisées par la BDIE, se référer à la note méthodologique du bulletin précédent se trouvant à l'adresse suivante : [www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/bulletins/sti-bref-201801-1.pdf](http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/bulletins/sti-bref-201801-1.pdf). Les tableaux détaillés peuvent être consultés sur le site Web de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) à l'adresse suivante : [www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/entrepreneuriat/index.html](http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/entrepreneuriat/index.html).

## 1. ENTREPRISES À FORTE CROISSANCE

On s'intéresse aux entreprises à forte croissance à cause de leur incidence particulièrement sur le plan de la création de l'emploi et donc de la croissance économique. La présente section propose deux indicateurs pour évaluer l'importance de cette catégorie d'entreprises dans l'économie québécoise : la proportion des entreprises à forte croissance d'effectif ou de revenu brut, et l'effectif moyen par entreprise.

### Peu d'entreprises au Québec réussissent à se hisser au rang des entreprises à forte croissance (moins de 3% selon l'effectif et moins de 7% selon le revenu brut)

#### Selon l'effectif

En 2014, on a recensé 1 340 entreprises à forte croissance d'effectif au Québec, ce qui correspond à 2,8% de la population totale d'entreprises actives avec 10 employés et plus (excluant le code SCIAN 91) (figure 1 et tableau 1). Ce pourcentage avoisine celui enregistré dans l'ensemble du Canada (3,2% ou 6 250), en Ontario (2,9% ou 1 990) et en Colombie-Britannique (3,3% ou 910). Seule l'Alberta se démarque avec une part de 5,0% (ou 1 240). Ces résultats sont de même ampleur que ceux observés dans les pays membres de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE)<sup>1</sup> en 2014 (entre 2% et 6%).

#### Selon le revenu brut

Peu importe le territoire, le nombre d'entreprises à forte croissance de revenu brut est généralement plus élevé que celui d'entreprises à forte croissance d'effectif. En 2014, on a recensé 3 230 entreprises à forte croissance de revenu brut au Québec, ce qui correspond à 6,8% du total des entreprises avec 10 employés et plus (excluant le code SCIAN 91) (figure 1 et tableau 3). Ce pourcentage est légèrement inférieur à celui enregistré dans l'ensemble du Canada (7,6% ou 14 730) et en Colombie-Britannique (7,7% ou 2 130), mais avoisine celui enregistré en Ontario (6,8% ou 4 650). L'Alberta se démarque avec une part de 11,6% (ou 4 650).

#### Selon l'effectif et l'industrie

Les entreprises à forte croissance d'effectif se retrouvent dans tous les secteurs d'activité, mais leur proportion est particulièrement importante (tableau 7) :

- dans deux industries au Québec, en Ontario et dans l'ensemble du Canada, soit l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (respectivement 4,8%, 6,5% et 5,9%), et les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (respectivement 4,8%, 5,7% et 5,4%);

- dans trois industries en Alberta, soit la construction (9,4%), le transport et l'entreposage (9,4%), et l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz (8,9%);
- dans deux industries en Colombie-Britannique, soit l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz (7,1%), et l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (5,1%).

#### Selon le revenu brut et l'industrie

La distribution des entreprises à forte croissance de revenu brut selon l'industrie se fait différemment. Peu importe le territoire, le nombre d'industries possédant des entreprises à forte croissance augmente, particulièrement en Alberta, où l'on observe des proportions (d'entreprises à forte croissance) de plus grande ampleur. Ce phénomène a aussi été constaté dans les travaux de l'OCDE<sup>2</sup>, alors que les territoires qui avaient affiché une part d'entreprises à forte croissance très élevée dans une industrie avaient aussi eu tendance à montrer une grande part d'entreprises à forte croissance dans d'autres industries.

Les quatre industries ayant une part d'entreprises à forte croissance de revenu brut parmi les plus élevées sont (tableau 7) :

- pour le Québec : la construction, l'industrie de l'information et l'industrie culturelle, les services professionnels, scientifiques et techniques, et les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (part oscillant entre 11,5% et 10,0%);
- pour l'Ontario : les services professionnels, scientifiques et techniques, l'industrie de l'information et l'industrie culturelle, les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement, et la gestion de sociétés et d'entreprises (part oscillant entre 11,9% et 9,6%);
- pour la Colombie-Britannique : l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz, la construction, la fabrication, et le transport et l'entreposage (part oscillant entre 14,3% et 11,0%);
- pour le Canada : l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz, la construction, les services professionnels, scientifiques et techniques, et la fabrication (part oscillant entre 19,3% et 10,3%);
- pour l'Alberta : les services publics, l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz, le transport et l'entreposage, et la construction (part oscillant entre 25,0% et 19,4%).

1. OCDE (2017), *Panorama de l'entrepreneuriat 2016*, p. 92.

2. OECD (2017), *Entrepreneurship at a Glance 2017*, p. 90.

### L'effectif moyen par entreprise à forte croissance était plus élevé au Québec que dans l'ensemble du Canada

Même si elles sont moins nombreuses, les entreprises à forte croissance procurent de l'emploi à un plus grand nombre de personnes que le reste des entreprises. Ainsi, en 2014, l'effectif moyen par entreprise à forte croissance d'effectif se chiffrait à 85 employés (excluant les codes SCIAN 11, 21, 22 et 91) au Québec, alors qu'il oscillait entre 68 et 82 employés dans les trois autres provinces (comparativement à 77 employés pour l'ensemble du Canada) (figure 2 et tableau 2).

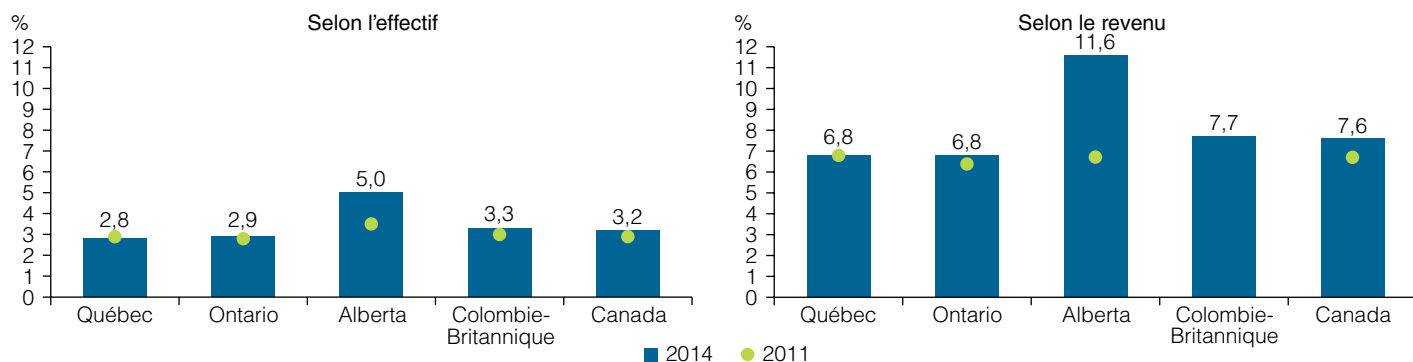
Pour sa part, l'effectif moyen par entreprise à forte croissance de revenu brut s'est établi à 67 salariés au Québec (excluant les codes SCIAN 11, 21, 22 et 91), soit un ratio beaucoup

plus élevé que dans l'ensemble du Canada (60 salariés), qu'en Alberta (61 salariés) et qu'en Colombie-Britannique (50 salariés), mais proche de celui en Ontario (66 salariés) (figure 2 et tableau 4).

Ainsi, peu importe le territoire et peu importe la définition, l'effectif moyen par entreprise à forte croissance dépasse de loin celui de l'ensemble des entreprises actives avec employés (15 employés au Québec en 2014, 14 employés en Ontario, 12 employés en Alberta, 11 employés en Colombie-Britannique et 13 employés dans l'ensemble du Canada) (excluant le code SCIAN 91) (tableau 6). Toutefois, il est plus élevé au Québec que dans l'ensemble du Canada.

Figure 1

### Part des entreprises à forte croissance d'effectif ou de revenu en pourcentage du nombre total d'entreprises avec 10 employés et plus, ensemble des secteurs (excluant le code SCIAN 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011 et 2014

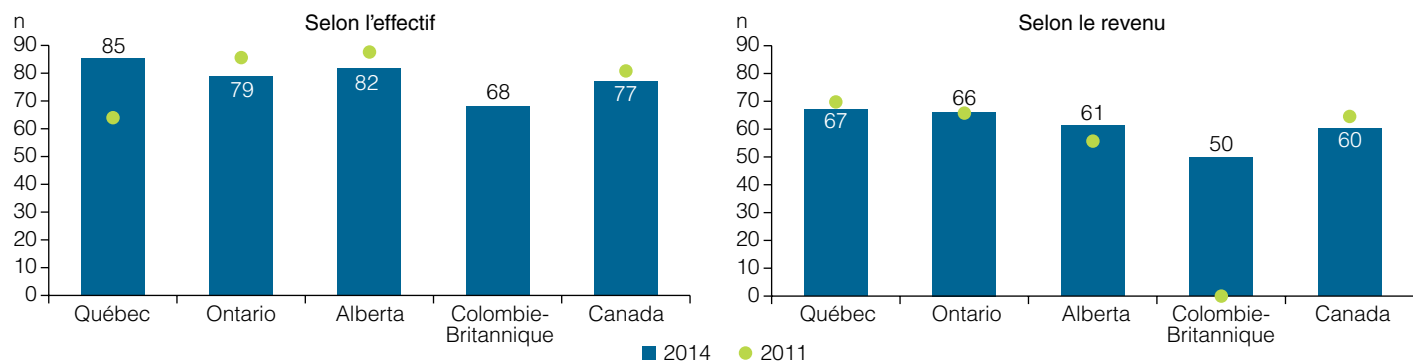


Note: SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source: Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 2

### Effectif moyen par entreprise à forte croissance d'effectif ou de revenu brut, ensemble des secteurs (excluant les codes SCIAN 11, 21, 22 et 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011 et 2014



Note: SCIAN 11 – Agriculture, foresterie, pêche et chasse; SCIAN 21 – Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz; SCIAN 22 – Services publics; SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source: Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 1

**Nombre et proportion d'entreprises à forte croissance d'effectif, ensemble des secteurs (excluant le code SCIAN 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014**

	Nombre d'entreprises				Proportion			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n				%			
Québec	1 360	1 580	1 480	1 340	2,9	3,3	3,0	2,8
Ontario	1 780	1 580	2 090	1 990	2,8	3,3	3,0	2,9
Alberta	760	1 150	1 280	1 240	3,5	5,0	5,2	5,0
Colombie-Britannique	800	X	1 070	910	3,0	X	3,8	3,3
Canada	5 380	6 580	6 880	6 250	2,9	3,5	3,5	3,2

Note: SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source: Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 2

**Nombre d'emplois dans les entreprises à forte croissance d'effectif et effectif moyen par entreprise à forte croissance d'effectif, ensemble des secteurs (excluant les codes SCIAN 11, 21, 22 et 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014**

	Nombre d'emplois				Nombre d'entreprises				Effectif moyen par entreprise			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n				n				%			
Québec	85 060	96 480	103 110	111 860	1 330	1 540	1 440	1 310	64	63	72	85
Ontario	147 200	96 480	154 340	152 520	1 720	1 540	2 040	1 930	86	63	76	79
Alberta	59 550	93 080	104 120	91 720	680	1 050	1 170	1 120	88	89	89	82
Colombie-Britannique	X	52 240	64 200	58 650	X	850	1 000	860	X	61	64	68
Canada	413 950	461 840	480 440	459 470	5 120	6 260	6 570	5 950	81	74	73	77

Note: SCIAN 11 – Agriculture, foresterie, pêche et chasse; SCIAN 21 – Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz; SCIAN 22 – Services publics; SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source: Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3

**Nombre et proportion d'entreprises à forte croissance de revenu, ensemble des secteurs (excluant le code SCIAN 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014**

	Nombre d'entreprises				Proportion			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n				%			
Québec	3 190	3 060	3 440	3 230	6,8	6,4	6,9	6,8
Ontario	4 090	4 030	4 880	4 650	6,4	6,1	7,0	6,8
Alberta	1 470	1 490	2 620	2 850	6,7	6,5	10,7	11,6
Colombie-Britannique	X	X	2 100	2 130	x	x	7,4	7,7
Canada	12 430	11 980	15 020	14 730	6,7	6,3	7,6	7,6

Note: SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source: Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 4

**Nombre d'emplois dans les entreprises à forte croissance de revenu brut et effectif moyen par entreprise à forte croissance de revenu brut, ensemble des secteurs (excluant les codes SCIAN 11, 21, 22 et 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014**

	Nombre d'emplois				Nombre d'entreprises				Effectif moyen par entreprise			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n											
Québec	217 570	174 450	189 940	212 390	3 120	2 990	3 360	3 170	70	58	57	67
Ontario	261 270	272 250	297 990	300 480	3 970	3 940	4 780	4 540	66	69	62	66
Alberta	75 240	90 120	142 180	158 610	1 350	1 360	2 370	2 590	56	66	60	61
Colombie-Britannique	X	81 300	X	99 750	1 700	1 520	X	2 000	X	53	X	50
Canada	771 290	700 950	813 860	848 740	11 950	11 500	14 280	14 060	65	61	57	60

Note : SCIAN 11 – Agriculture, foresterie, pêche et chasse; SCIAN 21 – Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz; SCIAN 22 – Services publics; SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5

**Nombre d'emplois dans les entreprises à forte croissance de revenu brut et effectif moyen par entreprise à forte croissance de revenu brut, ensemble des secteurs (excluant le code SCIAN 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014**

	Nombre d'emplois				Nombre d'entreprises				Effectif moyen par entreprise			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n											
Québec	220 740	177 150	193 400	230 010	3 190	3 060	3 440	3 230	69	58	56	71
Ontario	267 590	277 860	305 320	307 200	4 090	4 030	4 880	4 650	65	69	63	66
Alberta	82 940	103 450	156 610	173 650	1 470	1 490	2 620	2 850	56	69	60	61
Colombie-Britannique	120 980	X	102 090	105 480	X	X	2 100	2 130	X	X	49	50
Canada	793 640	729 340	849 730	897 170	12 430	11 980	15 020	14 730	64	61	57	61

Note : SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 6

**Effectif moyen par entreprise active, ensemble des secteurs (excluant le code SCIAN 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014**

	Total de l'emploi				Total des entreprises actives avec employés				Effectif moyen par entreprise active			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	k				n							
Québec	3 208,8	3 235,1	3 292,5	3 282,7	225 350	226 980	242 870	226 320	14	14	14	15
Ontario	5 270,6	5 293,2	5 389,4	5 455,6	370 060	378 750	412 680	396 790	14	14	13	14
Alberta	1 653,4	1 729,5	1 765,7	1 802,6	144 480	148 290	160 240	155 460	11	12	11	12
Colombie-Britannique	1 713,5	1 750,6	1 751,6	1 784,6	164 790	167 030	175 150	166 090	10	10	10	11
Canada	13 638,2	13 835,8	14 041,8	14 166,5	1 047 940	1 067 260	1 143 430	1 089 140	13	13	12	13

Note : SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*; Tableau 282-0012 – *Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleurs, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel (personnes)* (Consulté le 4 juillet 2017). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 7

**Part des entreprises à forte croissance d'effectif ou de revenu brut, quelques industries, Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2014**

Selon l'effectif	%	Selon le revenu brut	%
<b>Québec</b>			
Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	2,8	Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	6,8
Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	4,8	Construction (23)	11,5
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	4,8	Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	11,3
Transport et entreposage (48-49)	4,7	Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	10,8
Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	4,3	Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	10,0
Construction (23)	4,1	Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	9,1
Fabrication (31-33)	3,6	Fabrication (31-33)	8,6
<b>Ontario</b>			
Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	2,9	Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	6,8
Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	6,5	Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	11,9
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	5,7	Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	10,8
Finance et assurances (52)	3,9	Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	9,8
Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	3,8	Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	9,6
Services d'enseignement (61)	3,8	Fabrication (31-33)	9,4
Construction (23)	3,7	Construction (23)	8,6
<b>Alberta</b>			
Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	5,0	Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	11,6
Construction (23)	9,4	Services publics (22)	25,0
Transport et entreposage (48-49)	9,4	Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (21)	24,1
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (21)	8,9	Transport et entreposage (48-49)	19,8
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	7,0	Construction (23)	19,4
Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	5,8	Fabrication (31-33)	17,3
Fabrication (31-33)	5,6	Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	14,6
<b>Colombie-Britannique</b>			
Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	3,3	Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	7,7
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (21)	7,1	Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (21)	14,3
Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	5,1	Construction (23)	12,9
Construction (23)	4,9	Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	11,8
Finance et assurances (52)	3,9	Fabrication (31-33)	11,0
Fabrication (31-33)	3,8	Transport et entreposage (48-49)	11,0
Commerce de gros (41)	3,8	Commerce de gros (41)	8,3
<b>Canada</b>			
Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	3,2	Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	7,6
Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	5,9	Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (21)	19,3
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	5,4	Construction (23)	12,0
Construction (23)	4,9	Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	11,8
Transport et entreposage (48-49)	4,6	Fabrication (31-33)	10,3
Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	4,2	Transport et entreposage (48-49)	10,0
Fabrication (31-33)	3,6	Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	10,0

Note : SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

## 2. GAZELLES

Comme dans la section précédente, deux indicateurs sont proposés pour mesurer l'importance des gazelles dans l'économie du Québec : la proportion des gazelles définies sur la base de l'effectif ou du revenu brut, et l'effectif moyen par gazelle.

### Moins de 2 % des entreprises parviennent à se hisser au rang des gazelles au Québec

En 2014, on a recensé au Québec 230 gazelles définies sur la base de l'effectif, ce qui correspond à 0,5 % du total des entreprises de 10 employés et plus (figure 3 et tableau 8). Ce pourcentage est semblable à celui observé dans l'ensemble du Canada (0,6 % ou 1 110 gazelles), en Ontario (0,5 % ou 350 gazelles) et en Colombie-Britannique (0,6 % ou 180 gazelles). L'Alberta se démarque avec une part de 0,9 % (ou 220 gazelles).

Le nombre de gazelles définies sur la base du revenu brut est beaucoup plus élevé. En 2014, le Québec en comptait 740, ce qui correspond à 1,6 % du total des entreprises de 10 employés et plus, soit exactement le même pourcentage que dans l'ensemble du Canada, qu'en Ontario et qu'en Colombie-Britannique où respectivement 3 170, 1 090 et 430 gazelles ont été recensées. L'Alberta affiche une part beaucoup plus élevée, soit 2,2 % ou 530 gazelles (figure 3 et tableau 10). Ces résultats sont de même ampleur que ceux observés dans la plupart des pays de l'OCDE<sup>3</sup> en 2014 (part située entre 0,2 % et 1,3 %).

### Selon l'industrie

Peu importe la définition, les gazelles se retrouvent dans toutes les industries, l'Alberta conservant son avantage sur les autres territoires en termes d'ampleur (tableau 12).

Ainsi, compte tenu de l'effectif, la proportion la plus importante a été observée :

- dans deux industries au Québec, soit les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (1,3 %) et l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (1,2 %);
- dans deux industries en Ontario, soit l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (2,2 %) et les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (1,3 %);
- dans deux industries en Colombie-Britannique, soit les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (1,4 %) et les services d'enseignement (1,4 %);
- dans deux industries dans l'ensemble du Canada, soit l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (1,3 %), et les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (1,2 %);

- dans trois industries en Alberta, soit le transport et l'entreposage (2,1 %), les services d'enseignement (2,0 %) et les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (1,6 %).

Compte tenu du revenu brut, la proportion la plus importante de gazelles a été observée :

- dans deux industries au Québec, soit les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (2,6 %) et les services d'hébergement et de restauration (2,1 %);
- dans trois industries en Ontario, soit les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (2,8 %), l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (2,2 %) et les services d'hébergement et de restauration (2,2 %);
- dans deux industries en Colombie-Britannique, soit les services d'enseignement (2,8 %) et l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (2,6 %);
- dans trois industries dans l'ensemble du Canada, soit les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (2,4 %), l'industrie de l'information et l'industrie culturelle (2,1 %) et les services d'hébergement et de restauration (2,1 %);
- dans trois industries en Alberta, soit l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (5,9 %), le transport et l'entreposage (3,1 %) et les services d'hébergement et de restauration (2,6 %).

### L'effectif moyen par gazelle est moins élevé au Québec que dans l'ensemble du Canada

En 2014, l'effectif moyen par gazelle (définie selon l'effectif) était estimé à 60 employés (excluant le code SCIAN 91) au Québec, alors qu'il oscillait entre 65 et 74 employés dans les trois autres provinces (comparativement à 66 employés pour l'ensemble du Canada) (figure 4 et tableau 9).

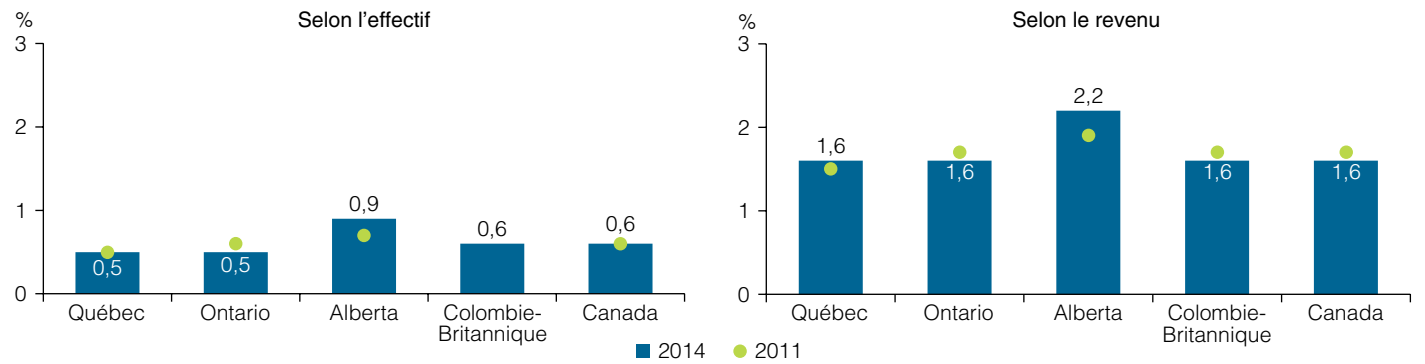
Pour sa part, l'effectif moyen par gazelle (définie selon le revenu brut) s'est établi à 47 salariés au Québec (excluant le code SCIAN 91), soit un ratio presque égal à celui de l'Alberta (46 salariés), mais légèrement inférieur à celui observé dans l'ensemble du Canada (49 salariés) et en Ontario (57 salariés). C'est la Colombie-Britannique qui affiche le plus faible ratio avec 40 salariés (figure 4 et tableau 11).

Ainsi, peu importe le territoire et peu importe la définition, l'effectif moyen par gazelle dépasse de loin celui de l'ensemble des entreprises actives avec employés (15 employés au Québec en 2014, 14 employés en Ontario, 12 employés en Alberta, 11 employés en Colombie-Britannique et 13 employés dans l'ensemble du Canada) (excluant le code SCIAN 91) (tableau 6).

3. OECD (2017), *Entrepreneurship at a Glance 2017*, p. 93.

Figure 3

**Part des gazelles (effectif ou revenu brut) en pourcentage du total des entreprises avec 10 employés et plus, ensemble des secteurs (excluant le code SCIAN 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011 et 2014**

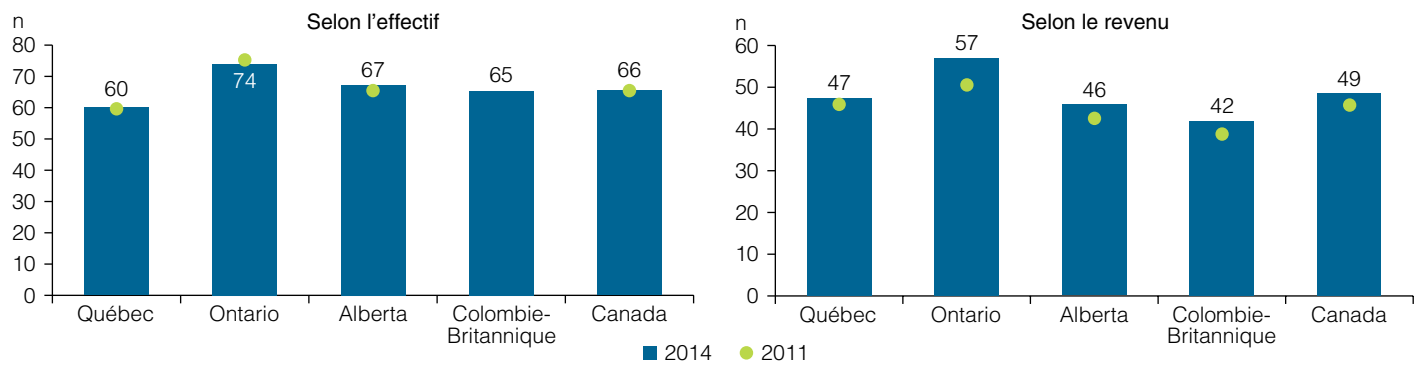


Note: SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source: Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 4

**Effectif moyen par gazelle (effectif ou revenu), ensemble des secteurs (excluant le code SCIAN 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011 et 2014**



Note: SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source: Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 8

**Nombre et proportion de gazelles (effectif), ensemble des secteurs (excluant le code SCIAN 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014**

	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n				%			
Québec	250	250	220	230	0,5	0,5	0,4	0,5
Ontario	360	360	X	350	0,6	0,5	X	0,5
Alberta	160	180	220	220	0,7	0,8	0,9	0,9
Colombie-Britannique	X	X	X	180	X	X	X	0,6
Canada	1 050	1 090	1 140	1 110	0,6	0,6	0,6	0,6

Note: SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source: Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.



Tableau 9

**Nombre d'emplois dans les gazelles (effectif) et effectif moyen par gazelle (effectif), ensemble des secteurs (excluant le code SCIAN 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014**

	Nombre d'employés dans les gazelles				Nombre de gazelles				Effectif moyen par gazelle			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n											
Québec	14 940	15 740	15 390	13 820	250	250	220	230	60	63	70	60
Ontario	27 110	24 920	27 800	25 930	360	360	X	350	75	69	X	74
Alberta	10 470	15 520	17 920	14 790	160	180	220	220	65	86	81	67
Colombie-Britannique	X	X	X	11 770	X	X	X	180	X	X	X	65
Canada	68 730	71 950	81 300	72 750	1 050	1 090	1 140	1 110	65	66	71	66

Note : SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 10

**Nombre et proportion de gazelles (revenu brut), ensemble des secteurs (excluant le code SCIAN 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014**

	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n				%			
Québec	700	720	700	740	1,5	1,5	1,4	1,6
Ontario	1 100	1 020	1 110	1 090	1,7	1,5	1,6	1,6
Alberta	410	360	490	530	1,9	1,6	2,0	2,2
Colombie-Britannique	460	410	X	430	1,7	1,5	x	1,6
Canada	3 060	2 910	3 170	3 170	1,7	1,5	1,6	1,6

Note : SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 11

**Nombre d'emplois dans les gazelles (revenu brut) et effectif moyen par gazelle (revenu brut), ensemble des secteurs (excluant le code SCIAN 91), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014**

	Nombre d'employés dans les gazelles				Nombre de gazelles				Effectif moyen par gazelle (revenu)			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n											
Québec	32 040	28 790	29 550	35 110	700	720	700	740	46	40	42	47
Ontario	55 740	56 370	51 070	62 040	1 100	1 020	1 110	1 090	51	55	46	57
Alberta	17 440	18 060	24 410	24 300	410	360	490	530	43	50	50	46
Colombie-Britannique	17 830	16 020	20 540	18 030	460	410	X	430	39	39	X	42
Canada	139 860	134 620	140 410	153 810	3 060	2 910	3 170	3 170	46	46	44	49

Note : SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 12

**Proportion des gazelles (effectif ou revenu brut), quelques industries, Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2014**

Selon l'effectif	%	Selon le revenu brut	%
<b>Québec</b>			
Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	0,5	Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	1,6
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	1,3	Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	2,6
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	1,2	Services d'hébergement et de restauration (72)	2,1
Arts, spectacles et loisirs (71)	0,9	Construction (23)	1,8
Services immobiliers et services de location et de location à bail (53)	0,8	Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	1,8
<b>Ontario</b>			
Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	0,5	Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	1,6
Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	2,2	Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	2,8
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	1,3	Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	2,2
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	0,8	Services d'hébergement et de restauration (72)	2,2
Arts, spectacles et loisirs (71)	0,7	Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	2,0
<b>Alberta</b>			
Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	0,9	Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	2,2
Transport et entreposage (48-49)	2,1	Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	5,9
Services d'enseignement (61)	2,0	Transport et entreposage (48-49)	3,1
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	1,6	Services d'hébergement et de restauration (72)	2,6
Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	1,2	Construction (23)	2,4
Soins de santé et assistance sociale (62)	1,0	Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	2,3
<b>Colombie-Britannique</b>			
Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	0,6	Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	1,6
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	1,4	Services d'enseignement (61)	2,8
Services d'enseignement (61)	1,4	Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	2,6
Transport et entreposage (48-49)	0,9	Finance et assurances (52)	2,0
Commerce de gros (41)	0,6	Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	1,7
<b>Canada</b>			
Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	0,6	Sous-total 11 à 81 (excluant 91)	1,6
Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	1,3	Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	2,4
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement (56)	1,2	Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	2,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	1,1	Services d'hébergement et de restauration (72)	2,1
Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	0,7	Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	1,9

Note : SCIAN 91 – Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

## Définitions particulières

Dans ce bulletin, la définition d'une entreprise à forte croissance retenue, tout comme celle d'une gazelle, est tirée du *Manuel sur la démographie des entreprises* élaboré en 2007 par Eurostat en collaboration avec l'OCDE<sup>4</sup>. L'utilisation de cette définition est provisoire, le temps de laisser aux différents pays membres de l'OCDE l'initiative d'effectuer d'autres tests de définitions, pour revenir avec une recommandation finale ultérieurement (voir encadré 1).

Pour être classée parmi les **entreprises à forte croissance** au temps t, une entreprise doit satisfaire à quatre critères :

1. respecter le seuil de 10 employés au début de la période de référence (t-3),
2. afficher un taux de croissance annualisé (de l'effectif ou du revenu brut) de plus de 20 % sur une période de trois ans (étalée entre t-3 et t),
3. ne pas faire partie des entreprises naissantes au début de la période de référence (t-3),
4. ne pas provenir d'une fusion d'entreprises ou d'une absorption d'une autre entreprise au cours de cette période de trois ans (étalée entre t-3 et t).

### ENCADRÉ 1

#### Autres définitions d'une entreprise à forte croissance testées récemment

Si la définition de l'OCDE-Eurostat a comme principal avantage celui de permettre des comparaisons inter pays, on lui reproche aussi d'avoir plusieurs inconvénients dont les deux principaux sont les suivants : le fait d'exclure l'ensemble des petites entreprises (1-9 employés) de l'estimation des entreprises à forte croissance, et celui de se fonder sur un seuil de taux de croissance annualisé fixe (plutôt que variable selon la taille et la structure industrielle des économies). Récemment, au moins trois autres variantes de cette définition ont été mises au banc de l'essai par d'autres organisations :

- celle de la Commission européenne<sup>1</sup>, testée sur les données des pays européens membres de l'OCDE dans le Panorama de l'entrepreneuriat de 2017, qui vise à abaisser le seuil du taux de croissance annualisé (de l'emploi ou du revenu brut) à 10 % – pour mieux refléter la capacité de croissance au sein des économies de petite et moyenne tailles – tout en conservant le seuil d'emploi de 10 employés ;
- celle du Bureau of Labor Statistics (BLS) des États-Unis, testée sur les données canadiennes par Innovation, Sciences et Développement économique Canada<sup>2</sup> en 2017 qui réintroduit les entreprises de 1 à 9 employés dans l'estimation des entreprises à forte croissance. Pour le seuil de 10 employés, le taux de croissance annualisé de l'emploi de 20 % est appliqué, tandis que pour la tranche d'effectif de 1 à 9 employés, un accroissement total de l'emploi d'au moins 8 employés (ou taux d'accroissement de l'emploi de 72,8 % ou plus) sur trois ans est calculé ;
- celle inspirée des études du professeur et chercheur américain David Birch (Massachusetts Institute of Technology) basée sur la notion de décile supérieur, testée sur les données canadiennes par Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE) et Statistique Canada<sup>3</sup> en 2017, qui consiste en fait à introduire un seuil de taux de croissance annualisé composé (de l'emploi) variable (plutôt que fixe) selon l'industrie et la tranche d'effectif des entreprises. Selon cette définition, seules les entreprises dont le taux de croissance annualisé composé de l'emploi (sur une période de trois ans) se situe dans le décile supérieur de chaque tranche d'effectif de chaque industrie sont considérées comme faisant partie des entreprises à forte croissance. Pour chaque industrie, il y a donc autant de seuils de taux de croissance qu'il y a de tranches d'effectif. Dans le cas du Canada, six tranches d'effectif (1-4, 5-9, 10-19, 20-49, 50-99, 100-250 employés) et 19 industries ont été considérées.

1. OECD (2017a)

2. Rivard (2017)

3. Côté et Rosa (2017).

4. On peut le trouver à l'adresse suivante : [dx.doi.org/10.1787/9789264041882-en](https://dx.doi.org/10.1787/9789264041882-en).

Suivant la même logique, une entreprise sera qualifiée de **gazelle** au temps t si elle fait partie des entreprises à forte croissance au temps t et qu'elle est âgée d'au plus cinq ans au temps t (voir un exemple à l'encadré 2).

L'**emploi** fait référence au nombre de têtes plutôt qu'à l'équivalent temps plein. Le nombre d'employés provient du Registre des entreprises (RE) et découle principalement des fichiers d'impôt PD7. Le compte annuel représente l'effectif mensuel moyen ou, en son absence, le deuxième mois en importance d'emploi de l'année ou d'une autre mesure.

Les **entreprises actives avec employés** au temps t regroupent les entreprises ayant au moins un salarié au temps t.

La **proportion d'entreprises à forte croissance** au temps t correspond au nombre d'entreprises à forte croissance au temps t, exprimé en pourcentage du nombre total d'entreprises actives avec 10 employés et plus au temps t.

L'**effectif moyen par entreprise à forte croissance** durant l'année de référence t est calculé en divisant le nombre de salariés des entreprises à forte croissance durant l'année t par le nombre d'entreprises à forte croissance durant l'année t.

La **proportion de gazelles** au temps t est le nombre de gazelles, exprimé en pourcentage du nombre total d'entreprises actives avec 10 employés et plus au temps t.

L'**effectif moyen par gazelle** durant l'année de référence t est calculé en divisant le nombre de salariés des gazelles durant l'année t par le nombre de gazelles durant l'année t.

Toutes les définitions précédentes ont été adaptées aux données canadiennes par le Centre des projets spéciaux sur les entreprises de Statistique Canada (voir aussi [la note méthodologique du bulletin STI en bref précédent](#)).

## ENCADRÉ 2

### Exemple d'opérationnalisation des concepts d'entreprise à forte croissance et de gazelle

On dira d'une entreprise qu'elle est **à forte croissance** en 2014 si elle satisfait aux critères suivants :

- elle avait au moins 10 employés en 2011 ;
- elle a présenté un taux de croissance annualisé de l'effectif ou du revenu brut de plus de 20 % entre 2011 et 2014 (quand le calcul s'effectue sur le revenu brut, on peut tolérer que le seuil de 10 employés ne soit pas respecté en 2012, 2013 ou 2014),
- l'entreprise à forte croissance doit être née avant 2011 pour s'assurer qu'elle a eu assez de temps pour réaliser un revenu brut viable en 2011 (ce qui ne serait pas le cas si elle était née durant un mois quelconque entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2011),
- sa forte croissance ne provient ni de sa fusion avec une autre entreprise entre 2011 et 2014, ni de l'absorption d'une autre entreprise entre 2011 et 2014.

Suivant la même logique, une entreprise sera qualifiée de **gazelle** en 2014 si elle fait partie des entreprises à forte croissance en 2014 et qu'elle est âgée d'au plus cinq ans.

## Références bibliographiques

CÔTÉ, Sylvain et Julio M. ROSA (2017). *Comparaison de différentes mesures d'entreprises à forte croissance: une étude de cas canadienne*, [En ligne], février, Innovation, Sciences et Développement économique Canada, Direction générale de la petite entreprise, Ottawa, 26 p. [[www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/Comparaison\\_Mesures\\_EFC\\_Canada-Comparing\\_Measures\\_HGE\\_Canada\\_2017-02\\_fra.pdf/\\$file/Comparaison\\_Mesures\\_EFC\\_Canada-Comparing\\_Measures\\_HGE\\_Canada\\_2017-02\\_fra.pdf](http://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/Comparaison_Mesures_EFC_Canada-Comparing_Measures_HGE_Canada_2017-02_fra.pdf/$file/Comparaison_Mesures_EFC_Canada-Comparing_Measures_HGE_Canada_2017-02_fra.pdf)].

NIKUZE, Pascasie (2018). « Démographie des entreprises au Québec en 2014. Créations, naissances et décès », *Science, technologie et innovation en bref*, [En ligne], janvier, Institut de la statistique du Québec, p. 1-18. [[www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/bulletins/sti-bref-201801-1.pdf](http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/bulletins/sti-bref-201801-1.pdf)].

OECD (2017a). *Entrepreneurship at a Glance 2017*, [En ligne], Paris, OECD Publishing, 149 p. [[dx.doi.org/10.1787/entrepreneur\\_aag-2017-en](https://dx.doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2017-en)].

OCDE (2017b). *Panorama de l'entrepreneuriat 2016*, [En ligne], Paris, Éditions OCDE, Paris, 170 p. [[dx.doi.org/10.1787/9789264266346-fr](https://dx.doi.org/10.1787/9789264266346-fr)].

OECD et EUROSTAT (2008). *Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics*, [En ligne], Paris, OECD Publishing, 103 p. [[dx.doi.org/10.1787/9789264041882-en](https://dx.doi.org/10.1787/9789264041882-en)].

RIVARD, Patrice (2017). *Contribution des entreprises à forte croissance au changement net de l'emploi au Canada*, [En ligne], décembre, Innovation, Sciences et Développement économique Canada, Direction générale de la petite entreprise, Ottawa, 27 p. [[www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/CCNEC\\_HGF-EFC\\_CCNEC\\_2017\\_fra.pdf/\\$FILE/CCNEC\\_HGF-EFC\\_CCNEC\\_2017\\_fra.pdf](http://www.ic.gc.ca/eic/site/061.nsf/vwapj/CCNEC_HGF-EFC_CCNEC_2017_fra.pdf/$FILE/CCNEC_HGF-EFC_CCNEC_2017_fra.pdf)].

## Notice bibliographique suggérée

NIKUZE, Pascasie (2018). « Démographie des entreprises au Québec en 2014. Croissance des nouvelles entreprises », *Science, technologie et innovation en bref*, [En ligne], janvier, Institut de la statistique du Québec, p. 1-3. [[www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/bulletins/sti-bref-201801-2.pdf](http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/bulletins/sti-bref-201801-2.pdf)].

Ce bulletin a été réalisé par : Pascasie Nikuze, économiste  
pascasie.nikuze@stat.gouv.qc.ca

Direction générale adjointe  
aux statistiques et à l'analyse  
économiques :

Pierre Cauchon, directeur général adjoint

Ont collaboré à la réalisation :

Sarah Bélanger, révision linguistique  
Anne-Marie Roy et Gabrielle Tardif, mise en page  
Direction de la diffusion et des communications

Pour plus de renseignements :

Direction des statistiques économiques  
Institut de la statistique du Québec  
200, chemin Sainte-Foy, 3<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 5T4  
Téléphone : 418 691-2411, poste 3266  
ou 1 800 463-4090 (sans frais)  
Télécopieur : 418 643-4129

Dépôt légal  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec  
1<sup>er</sup> trimestre 2018  
ISSN 1911-6918 (en ligne)  
© Gouvernement du Québec,  
Institut de la statistique du Québec, 2005

Toute reproduction autre qu'à des fins de  
consultation personnelle est interdite sans  
l'autorisation du gouvernement du Québec.  
[www.stat.gouv.qc.ca/droits\\_auteur.htm](http://www.stat.gouv.qc.ca/droits_auteur.htm)