

Janvier 2018



Démographie des entreprises au Québec en 2014

Créations, naissances et décès

Pascasie Nikuze, économiste

Le présent bulletin propose deux types d'indicateurs de la démographie des entreprises au Québec en 2014. D'une part, il s'attarde au dénombrement des créations, des naissances et des décès d'entreprises, et d'autre part, il fait état de l'emploi associé aux naissances et aux décès d'entreprises. L'analyse porte exclusivement sur les entreprises avec employés et les données sont ventilées par industrie et par tranche d'effectif. Les résultats pour le Québec sont comparés avec ceux de l'Ontario, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique – ces quatre provinces sont celles dans lesquelles la grande part des entreprises avec employés se concentre au Canada.

Les données analysées proviennent de la Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE) construite par le Centre des projets spéciaux sur les entreprises de Statistique Canada. Même si les données pour le Canada existent depuis 2008, celles pour les provinces remontent à 2011 et n'ont été rendues disponibles qu'en mars 2017. La BDIE n'étant pas longitudinale, les résultats ne sont pas comparables dans le temps. Dans ce bulletin, les résultats de l'année 2011 ou 2012 sont présentés à titre illustratif.

Il ressort de l'analyse que le Québec est la province qui a enregistré les plus faibles taux de création, de naissance et de renouvellement des entreprises avec employés au Canada, et que le taux de décès des entreprises avec employés y est légèrement plus élevé qu'ailleurs. En outre, c'est au Québec qu'on a observé la plus importante perte nette de l'emploi associé aux naissances et aux décès d'entreprises avec employés. Cependant, peu importe le territoire, l'effectif moyen des entreprises à leur naissance est similaire à celui à leur décès et demeure en deçà de cinq salariés.

Pour avoir plus d'information concernant les sources et définitions utilisées par la BDIE, voir la note méthodologique placée à la fin de ce bulletin. Les tableaux détaillés peuvent être consultés sur le site Web de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) à l'adresse suivante : www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/entrepreneuriat/index.html.

1. CRÉATIONS, NAISSANCES ET DÉCÈS D'ENTREPRISES

Six indicateurs sont présentés ci-après : le taux de création des entreprises, leur taux de naissance, la proportion des entreprises âgées d'un an, la proportion des entreprises âgées de deux ans, le taux de décès des entreprises et leur taux de renouvellement.

Le taux de création des entreprises, aussi appelé proportion d'entreprises jeunes, est la somme du taux de naissance, de la proportion des entreprises âgées d'un an, et de la proportion de celles âgées de deux ans. Quant au taux de renouvellement des entreprises, il regroupe leur taux de naissance et leur taux de décès.

Taux de création, taux de naissance et proportion des entreprises âgées d'un an ou deux plus faibles au Québec que dans l'ensemble du Canada

Création des entreprises

En 2014, on comptait au Québec 29 280 entreprises jeunes avec employés – dont 11 560 naissances, 10 210 entreprises âgées d'un an et 7 510 entreprises âgées de deux ans – ce qui représente 12,9 % du total des entreprises actives au Québec avec employés (figure 1 et tableau 1). Il s'agit du plus faible taux de création d'entreprises avec employés parmi les quatre provinces examinées. Le taux le plus élevé est observé en Alberta (22,2 % ou 34 450), puis en Colombie-Britannique (18,3 % ou 30 250) et en Ontario (17,6 % ou 69 670). Ce taux est aussi en dessous de celui observé dans l'ensemble du Canada (17,1 % ou 186 030). À titre de comparaison, le taux de création des entreprises avec employés se situait entre 20 % et 35 % dans la plupart des pays de la zone de l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE)¹ pour la même année.

À titre illustratif, comme le montre la figure 1, l'ordre d'importance des quatre provinces au chapitre du taux de création des entreprises avec employés demeure inchangé par rapport à la période 2011-2013.

Naissance des entreprises

Peu importe le territoire, les naissances constituent la majeure partie des créations d'entreprises avec employés en 2014 : elles représentent environ 4 créations d'entreprises sur 10 (entre 39,5 % et 43,2 %). Toutefois, comme la figure 1 le montre, c'est au Québec que l'on observe le plus faible taux de naissance des entreprises avec employés (5,1 % du total des entreprises avec employés, comparativement à 9,6 % pour l'Alberta, 7,8 % pour la Colombie-Britannique, 7,6 % pour l'Ontario et 7,2 % pour l'ensemble du Canada).

Entreprises âgées d'un an ou deux

La proportion des entreprises âgées d'un an ou deux est aussi la plus faible au Québec. En 2014, la proportion des entreprises avec employés (nées en 2013) âgées d'un an se chiffrait à 4,5 % du total des entreprises actives avec employés, tandis que celle des entreprises avec employés (nées en 2012) âgées de deux ans s'établissait à 3,3 % du total des entreprises actives avec employés en 2014. Ces pourcentages sont beaucoup moins importants que dans les trois autres provinces. Ils s'élèvent respectivement à 6,1 % et 3,9 % pour l'Ontario, à 7,3 % et 5,2 % pour l'Alberta, à 6,1 % et 4,4 % pour la Colombie-Britannique, et à 5,8 % et 4,1 % pour l'ensemble du Canada.

Selon l'industrie

Le taux de création des entreprises avec employés, tout comme leur taux de naissance, varient selon l'industrie (figures 2 et 3). Au Québec, il était plus élevé (oscillant entre 16,3 % et 16,8 %) dans trois industries : les soins de santé et l'assistance sociale, les services professionnels, scientifiques et techniques et l'industrie de l'information et l'industrie culturelle. En Ontario, il l'était dans les deux dernières industries et dans le transport et l'entreposage (taux oscillant entre 22,0 % et 25,7 %), tandis qu'en Alberta, il l'était dans les services professionnels, scientifiques et techniques, dans le transport et l'entreposage, et dans la construction (taux oscillant entre 25,4 % et 28,2 %).

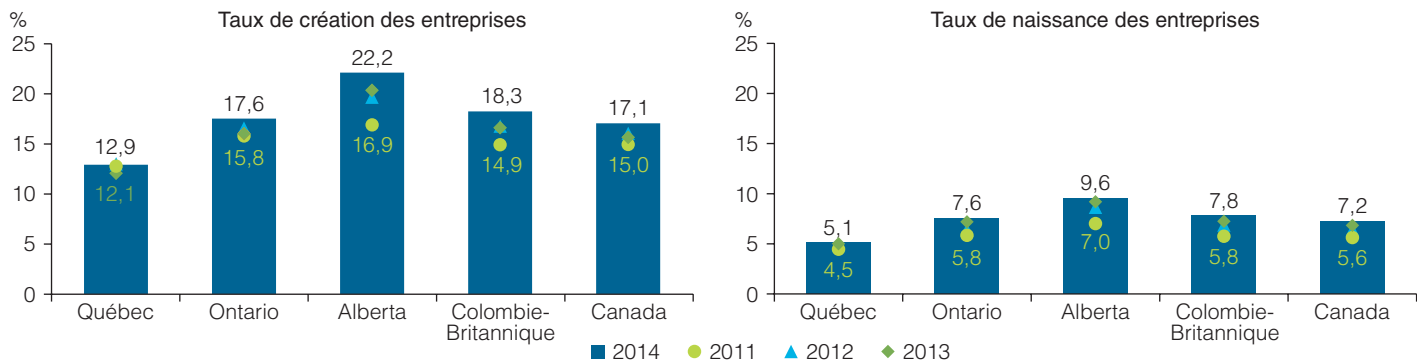
En outre, la figure 3 montre que deux des trois industries les plus créatrices d'entreprises au Québec (l'industrie de l'information et l'industrie culturelle ainsi que l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale) ont aussi affiché des taux de naissance parmi les plus élevés (respectivement 6,6 % et 7,4 %). En Ontario et en Alberta, les trois industries les plus créatrices d'entreprises ont aussi enregistré les taux de naissance d'entreprises les plus élevés (variant entre 8,8 % et 10,5 % pour l'Ontario et entre 11,6 % et 12,4 % pour l'Alberta).

Selon la taille

Peu importe le territoire, les entreprises jeunes, tout comme les naissances, appartiennent surtout à la tranche d'effectif de 1 à 4 employés (figure 4). En 2014, le taux de création des entreprises de cette tranche s'est établi à 16,6 % et leur taux de naissance à 6,9 % au Québec, soit des taux de loin au-dessus de ceux des entreprises de la tranche d'effectif de 10 employés et plus (6,1 % et 2,0 % respectivement). Cette observation est aussi valable pour les trois autres provinces quoique les proportions soient beaucoup plus élevées. Le taux de création des entreprises de la tranche d'effectif de 1 à 4 employés et leur taux de naissance étaient respectivement de 21,7 % et 9,6 % en Ontario (par rapport à 7,6 % et 2,8 % pour la tranche des 10 employés et plus), de 26,5 % et 11,8 % en Alberta (par rapport à 9,8 % et 3,5 % pour la tranche des 10 employés et plus), et de 22,2 % et 9,9 % en Colombie-Britannique (par rapport à 8,3 % et 2,8 % pour la tranche des 10 employés et plus). Ils se situaient respectivement à 21,2 % et 9,3 % pour l'ensemble du Canada (par rapport à 7,5 % et 2,6 % pour la tranche des 10 employés et plus).

1. OCDE (2017), *Panorama de l'entrepreneuriat 2016*.

Figure 1

Taux de création et taux de naissance des entreprises avec employés, ensemble des industries (excluant les administrations publiques), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014


Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 1

Nombre et proportion d'entreprises jeunes avec employés, nombre et proportion de naissances d'entreprises avec employés, ensemble des secteurs (excluant les administrations publiques), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014

	Entreprises jeunes avec employés				Naissances d'entreprises avec employés			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n							
Québec	28 820	29 260	29 370	29 280	10 190	11 100	12 180	11 560
Ontario	58 550	62 390	66 210	69 670	21 640	24 200	29 660	30 040
Alberta	24 460	29 020	32 670	34 450	10 090	12 820	14 740	14 870
Colombie-Britannique	24 610	27 900	29 130	30 350	9 490	11 370	12 650	12 980
Canada	156 890	170 140	179 220	186 030	58 870	68 420	78 430	78 810
	%							
Québec	12,8	12,9	12,1	12,9	4,5	4,9	5,0	5,1
Ontario	15,8	16,5	16,0	17,6	5,8	6,4	7,2	7,6
Alberta	16,9	19,6	20,4	22,2	7,0	8,6	9,2	9,6
Colombie-Britannique	14,9	16,7	16,6	18,3	5,8	6,8	7,2	7,8
Canada	15,0	15,9	15,7	17,1	5,6	6,4	6,9	7,2

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 2

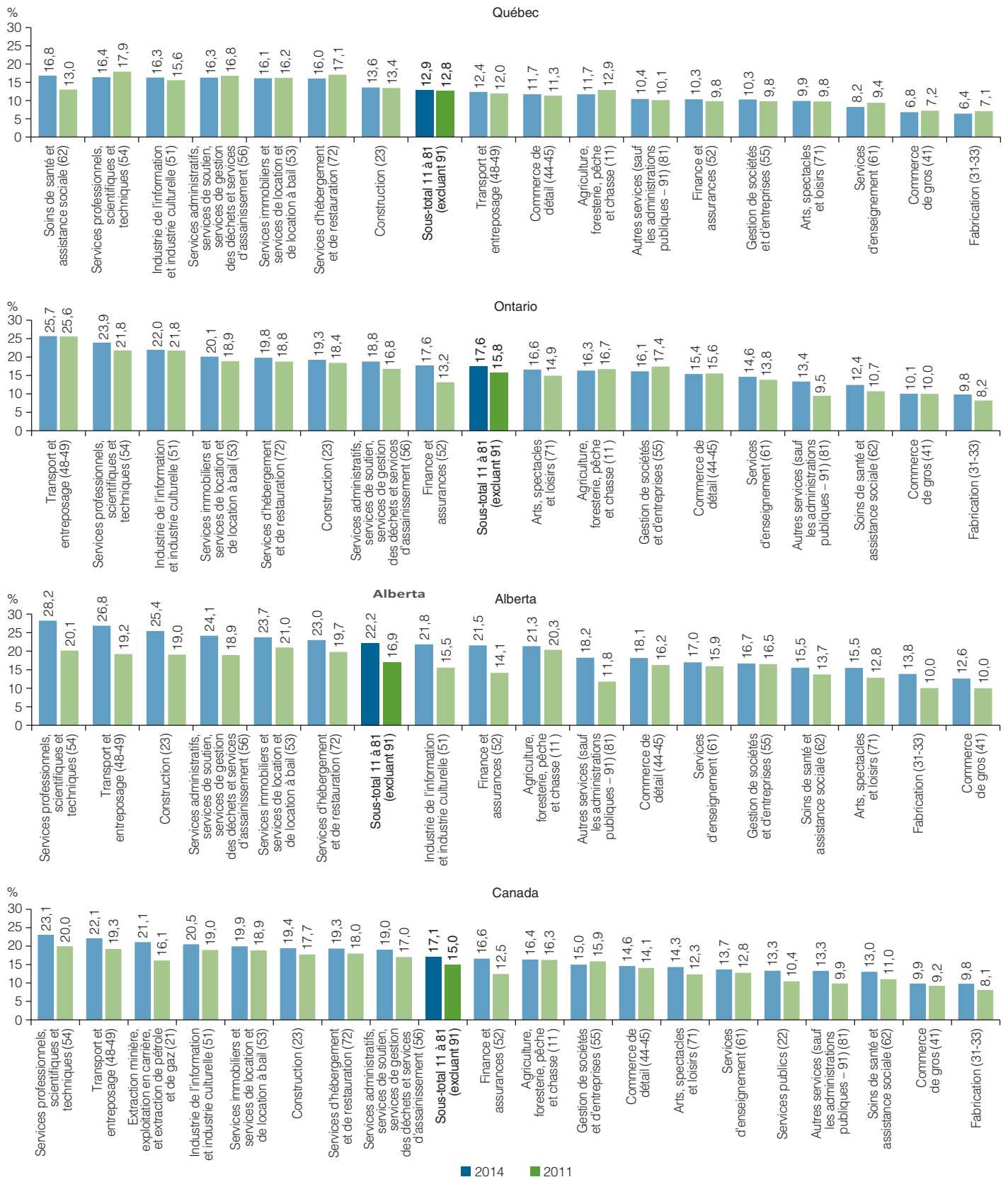
Nombre et proportion d'entreprises avec employés âgées d'un an ou deux, ensemble des secteurs (excluant les administrations publiques), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014

	Entreprises avec employés âgées d'un an				Entreprises avec employés âgées de deux ans			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n							
Québec	9 900	9 330	9 320	10 210	8 730	8 830	7 870	7 510
Ontario	19 580	19 960	19 940	24 010	17 330	18 230	16 610	15 620
Alberta	7 740	9 100	10 470	11 420	6 630	7 100	7 460	8 160
Colombie-Britannique	8 140	8 820	9 300	10 110	6 980	7 710	7 180	7 260
Canada	52 200	53 780	56 270	63 030	45 820	47 940	44 520	44 190
	%							
Québec	4,4	4,1	3,8	4,5	3,9	3,9	3,2	3,3
Ontario	5,3	5,3	4,8	6,1	4,7	4,8	4,0	3,9
Alberta	5,4	6,1	6,5	7,3	4,6	4,8	4,7	5,2
Colombie-Britannique	4,9	5,3	5,3	6,1	4,2	4,6	4,1	4,4
Canada	5,0	5,0	4,9	5,8	4,4	4,5	3,9	4,1

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 2

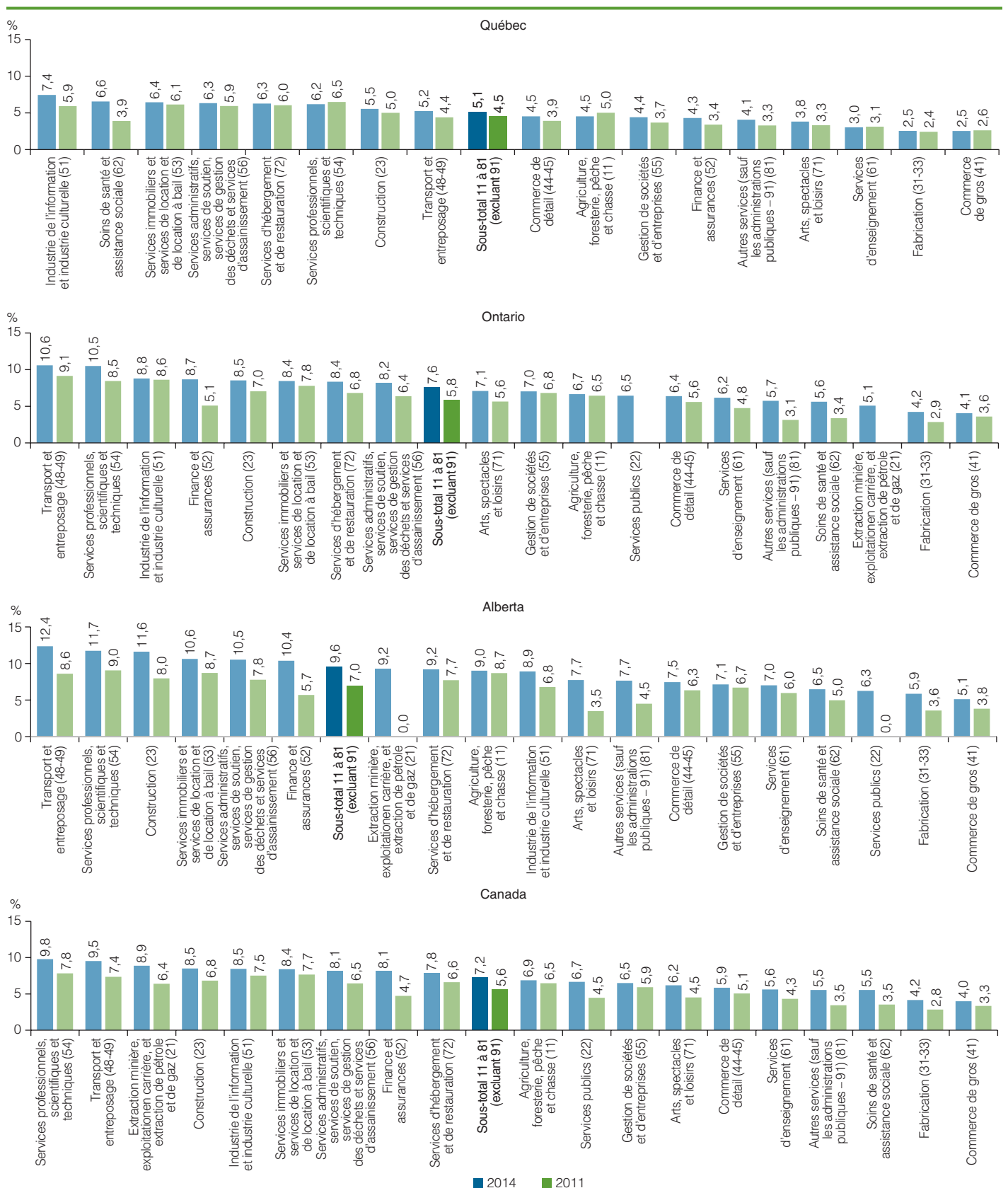
Taux de création des entreprises avec employés, selon l'industrie, Québec, Ontario, Alberta et Canada, 2011 et 2014



Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 3

Taux de naissance des entreprises avec employés, selon l'industrie, Québec, Ontario, Alberta et Canada, 2011 et 2014



Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 4

Taux de création et taux de naissance des entreprises avec employés, selon leur taille, Québec, Ontario et Canada, 2011 et 2014

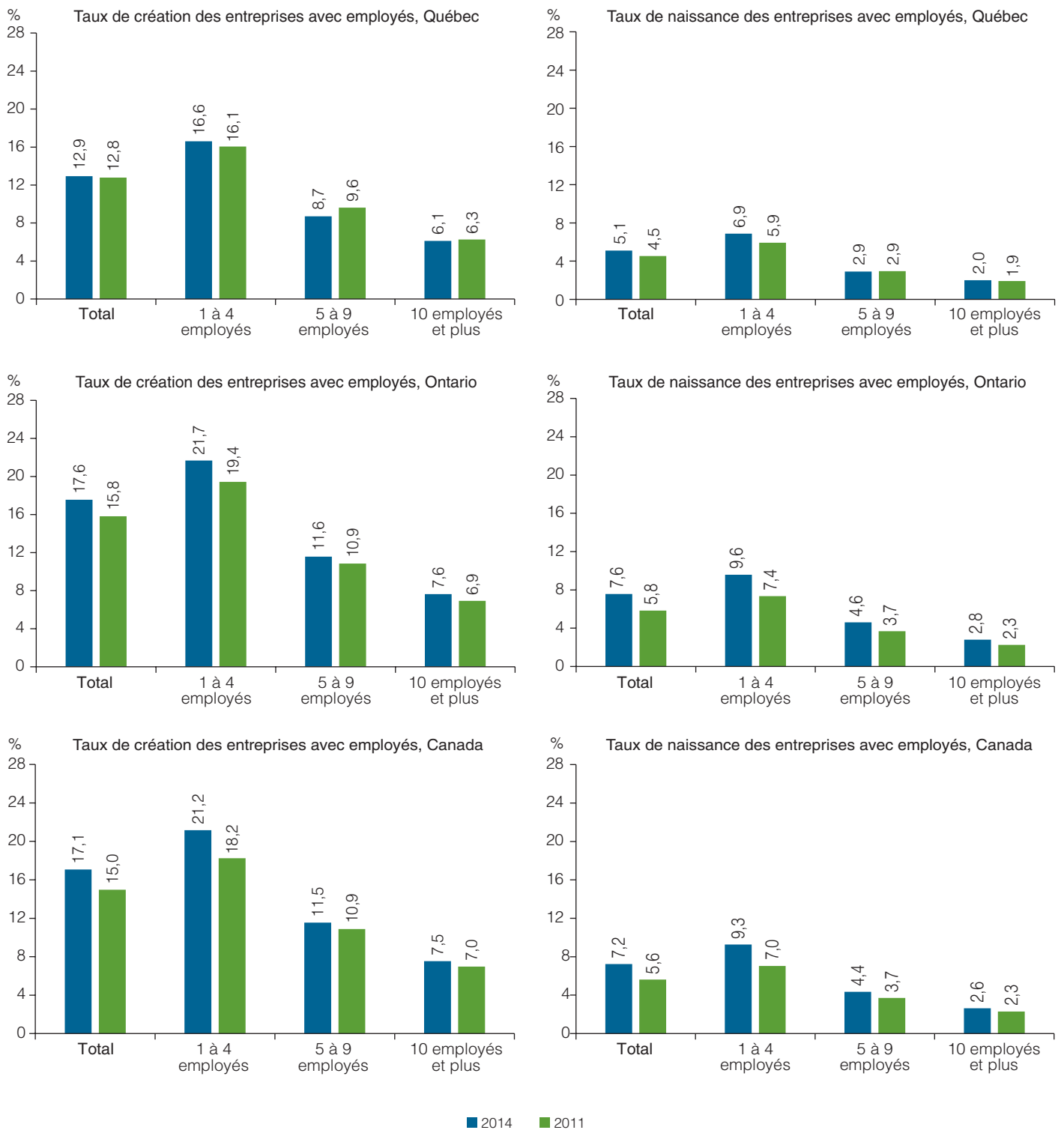
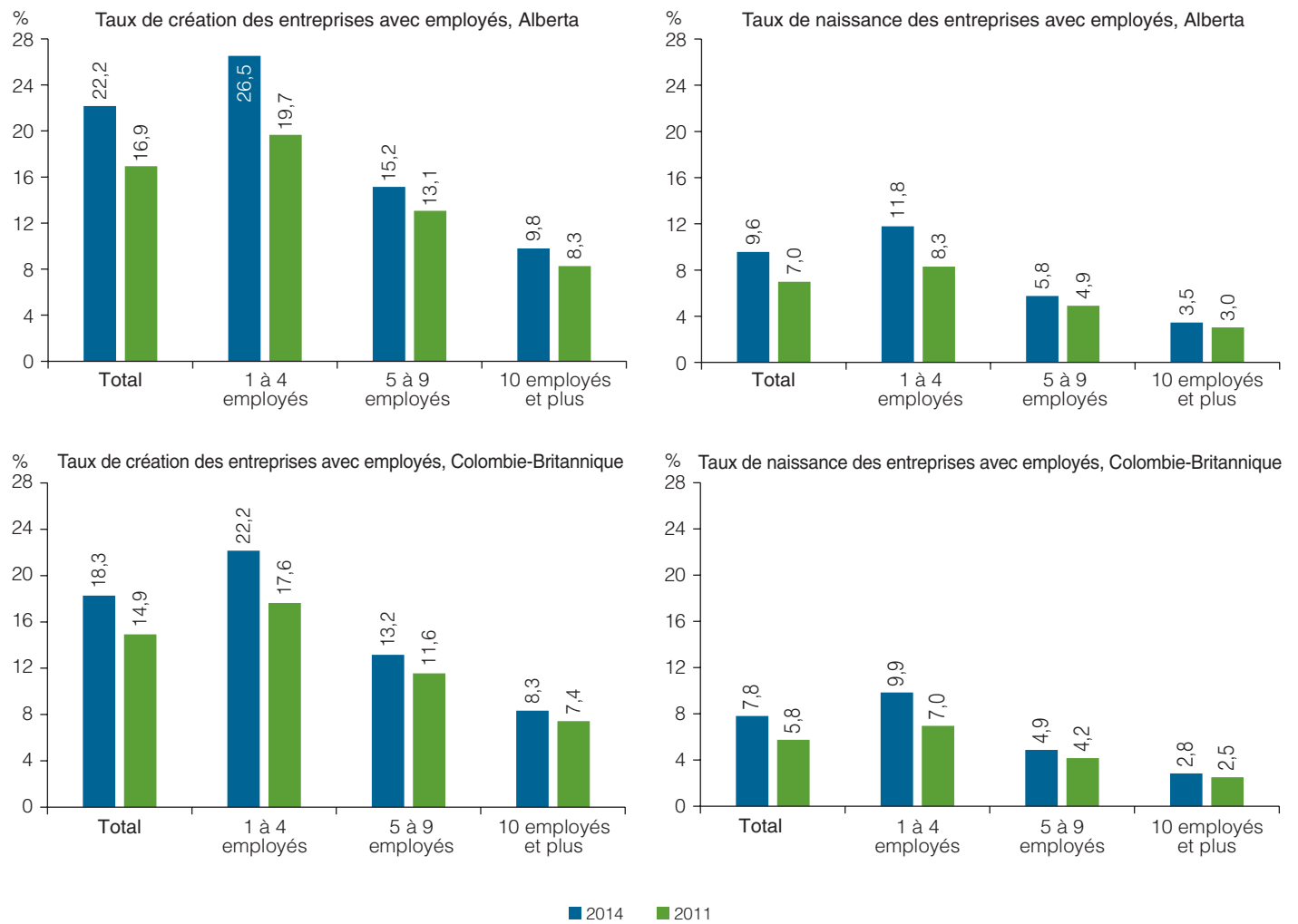


Figure 4 (suite)

Taux de création et taux de naissance des entreprises avec employés, selon leur taille, Québec, Ontario et Canada, 2011 et 2014



Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Taux de décès des entreprises légèrement plus élevé au Québec que dans l'ensemble du Canada

En 2013, on a recensé 32 970 décès d'entreprises avec employés au Québec, ce qui correspond à 13,6% de la population d'entreprises actives avec employés, soit le même taux qu'en Colombie-Britannique (13,8% ou 24 190), mais un taux légèrement plus élevé qu'en Ontario (12,5% ou 31 590), qu'en Alberta (13,0% ou 20 840) et que dans l'ensemble du Canada (13,0% ou 148 400) (figure 5 et tableau 3). Peu importe le territoire, le taux de décès des entreprises avec employés dépasse de loin le taux de naissance des entreprises avec employés (respectivement 5,1%, 7,8%, 7,6%, 9,6% et 7,2%).

Selon l'industrie

Le taux de décès est beaucoup plus élevé dans les industries de services que dans celles de la production des biens (figure 6). Par exemple, en 2013, dans quatre industries de

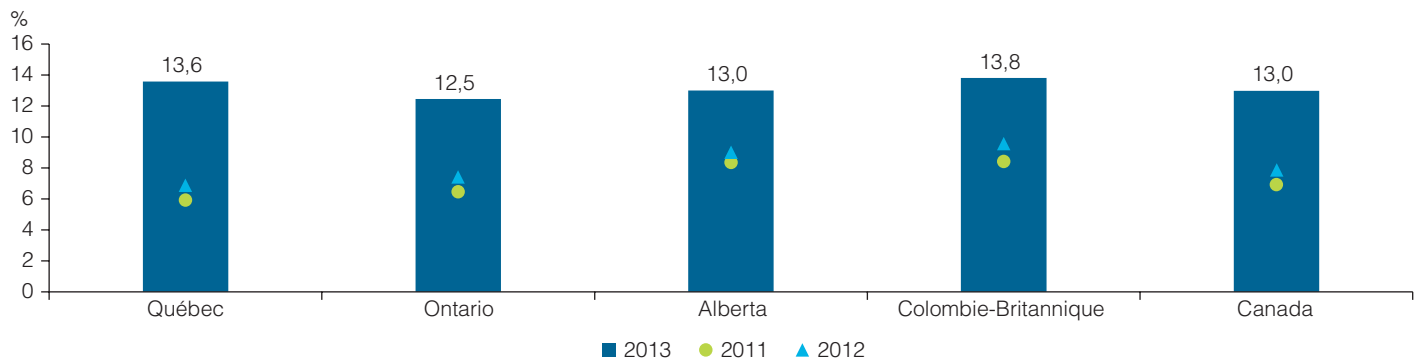
services – les services immobiliers et les services de location et de location à bail; la finance et les assurances; la gestion de sociétés et d'entreprises; et les services professionnels, scientifiques et techniques – ce taux a oscillé entre 15,5% et 24,5% au Québec et entre 14,2% et 22,2% en Ontario, soit des intervalles de taux largement au-dessus des taux enregistrés dans l'industrie de la fabrication (10,4% au Québec et 8,4% en Ontario).

Selon la taille

C'est dans les entreprises de la tranche d'effectif de 1 à 4 employés que le taux de décès est le plus élevé (figure 7). Il a oscillé entre 15,1% et 16,7% dans les quatre provinces en 2013, comparativement à des taux de décès variant entre 5,4% et 6,4% dans les entreprises de 10 employés et plus.

Figure 5

Taux de décès des entreprises avec employés, ensemble des secteurs (excluant les administrations publiques), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2013



Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 3

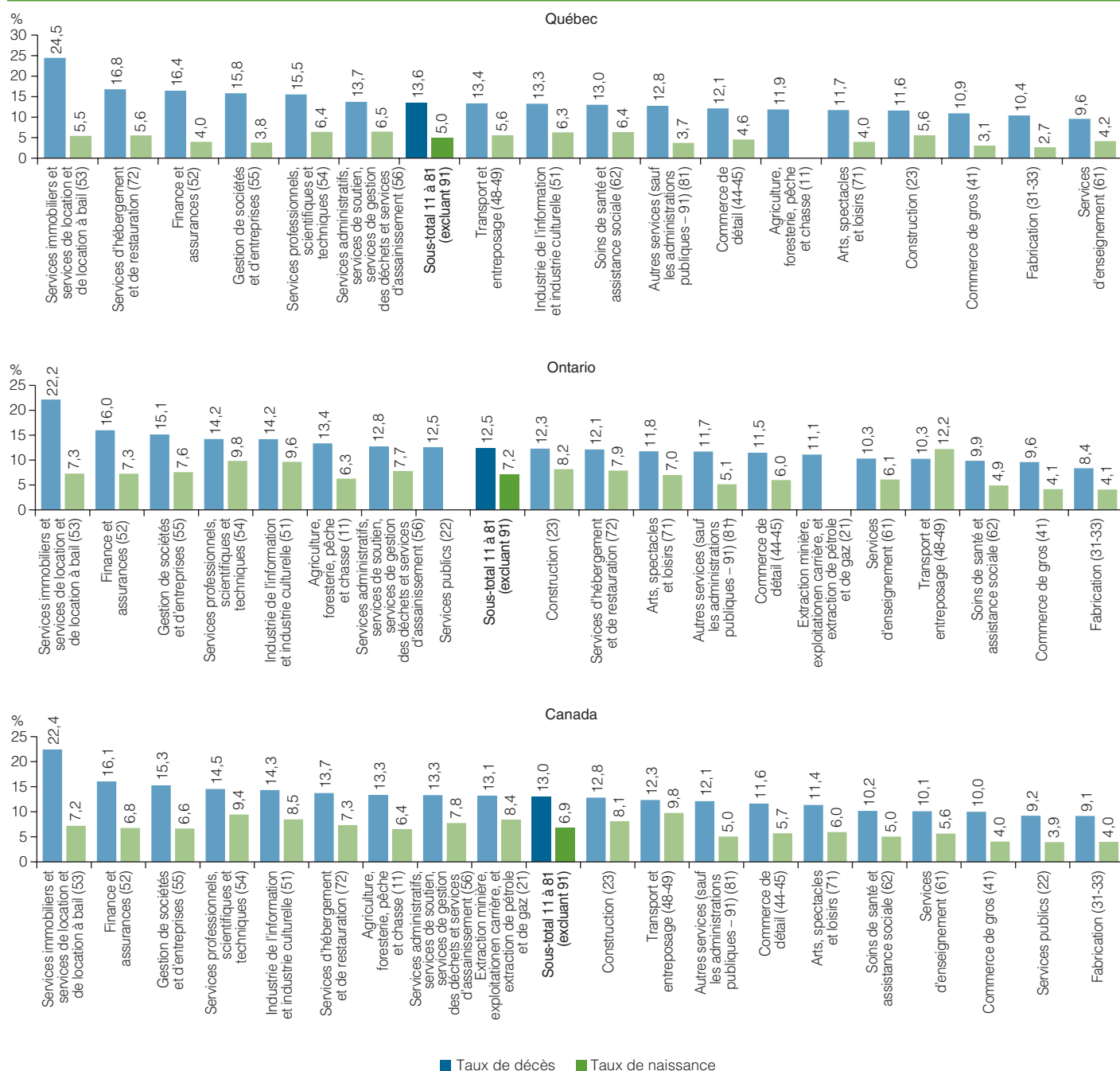
Nombre de décès d'entreprises avec employés et taux de décès des entreprises avec employés, ensemble des secteurs (excluant les administrations publiques), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2013

	n			%		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Québec	13 340	15 430	32 970	5,9	6,8	13,6
Ontario	23 900	27 750	51 390	6,5	7,3	12,5
Alberta	12 080	13 230	20 840	8,4	8,9	13,0
Colombie-Britannique	13 870	15 820	24 190	8,4	9,5	13,8
Canada	72 580	83 240	148 400	6,9	7,8	13,0

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 6

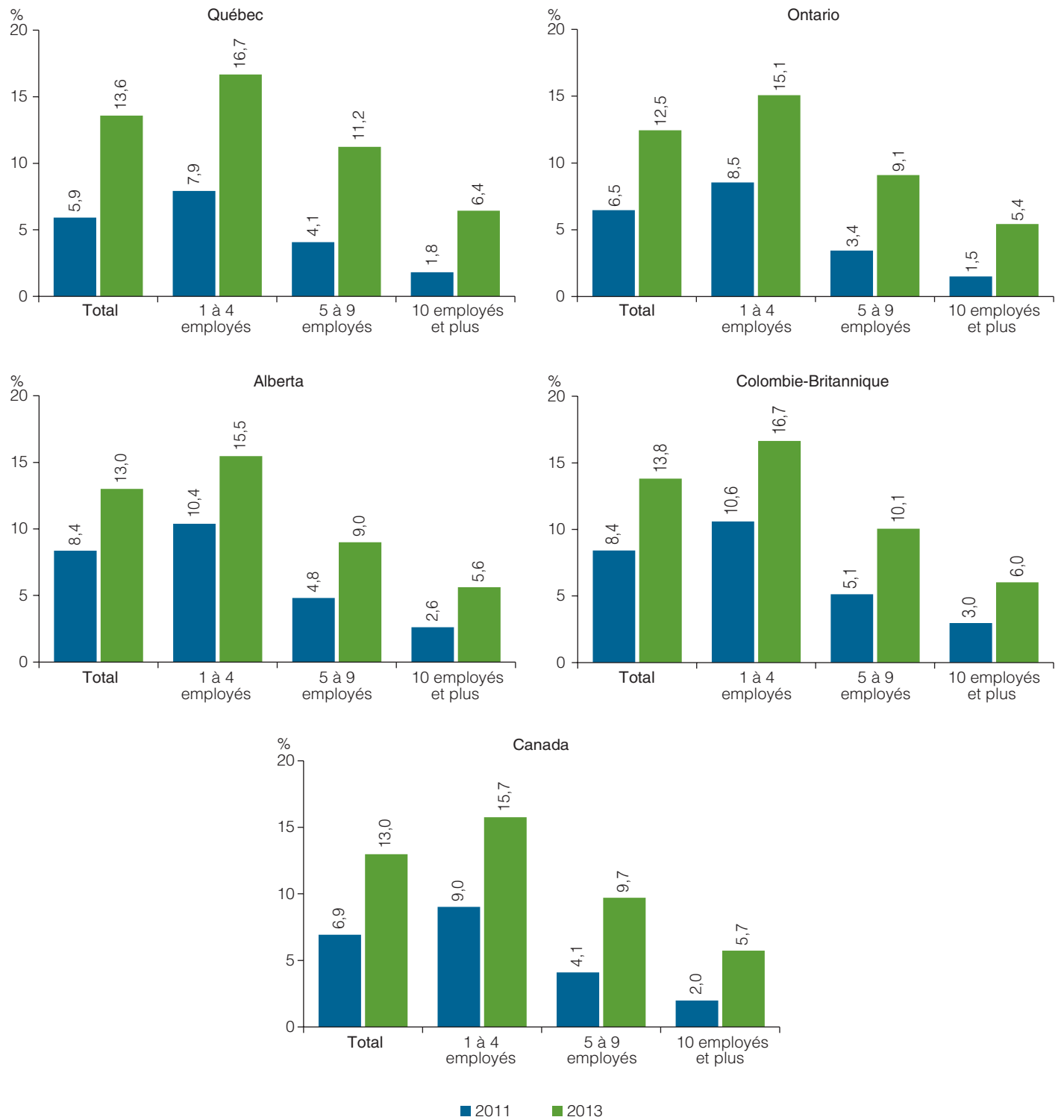
Taux de décès et taux de naissance des entreprises avec employés, selon l'industrie, Québec, Ontario et Canada, 2013



Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Figure 7

Taux de décès des entreprises avec employés, selon leur taille, Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011 et 2013



Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Taux de renouvellement des entreprises avec employés moins élevé au Québec que dans l'ensemble du Canada

Le taux de renouvellement des entreprises avec employés – obtenu en additionnant le taux de naissance et le taux de décès de ces entreprises – reflète le dynamisme des entreprises dans l'économie², c'est-à-dire le degré d'apparition de nouvelles entreprises (stimulées notamment par l'innovation et l'adoption des nouvelles technologies) et de disparition de celles déjà existantes (victimes notamment de la concurrence). Sur les 242 870 entreprises actives au Québec avec employés en 2013, 45 150 d'entre elles sont soit nées soit disparues durant cette année-là, ce qui correspond au taux de renouvellement de 18,6% (figure 8). Ce taux est le moins élevé parmi les quatre provinces (comparativement à 19,6% en Ontario, 22,2% en Alberta et 21,0% en Colombie-Britannique) et est en dessous de celui enregistré dans l'ensemble du Canada (19,8%).

Selon l'industrie

Au Québec et en Ontario, le taux de renouvellement des entreprises avec employés est particulièrement élevé dans les services immobiliers, de location et de location à bail

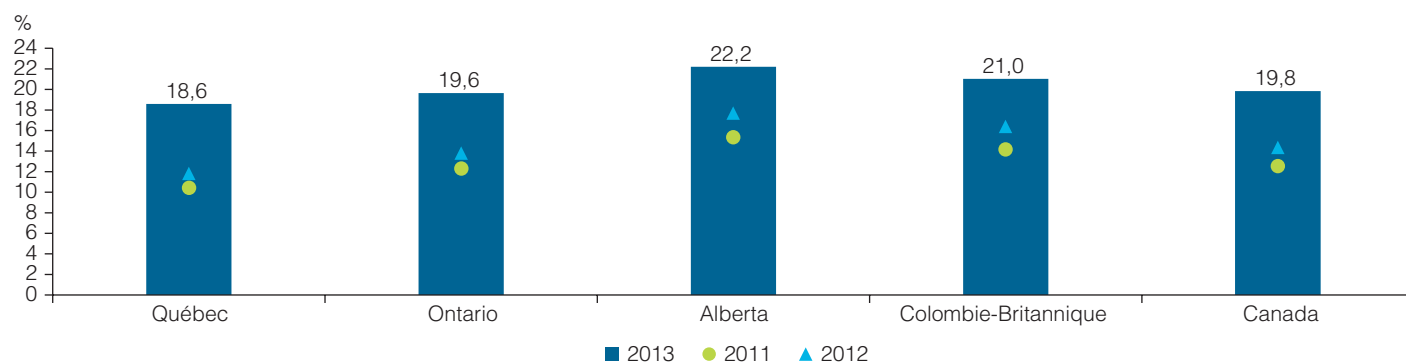
(respectivement 29,9% et 29,4%) (figure 9). Il est modéré dans les services professionnels, scientifiques et techniques, dans la finance et les assurances, dans la gestion de sociétés et d'entreprises, dans l'industrie de l'information et l'industrie culturelle, dans les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement, et dans le transport et l'entreposage (variant entre 18,9% et 24,1%). Par contre, il est beaucoup moins élevé dans la fabrication et le commerce de gros (oscillant entre 12,4% et 13,8%).

Selon la taille

Peu importe le territoire, le taux de renouvellement des entreprises est le plus élevé dans la tranche d'effectif de 1 à 4 employés (tableau 4). Au Québec, en Ontario et en Alberta, le taux de renouvellement des entreprises de cette tranche a oscillé entre 23,2% et 26,7% comparativement à un taux fluctuant entre 8,3% et 9,2% pour les entreprises de la tranche de 10 employés et plus. Pour l'ensemble du Canada, ces pourcentages sont respectivement de 24,4% et 8,6%.

Figure 8

Taux de renouvellement des entreprises avec employés, ensemble des industries (excluant les administrations publiques), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2013

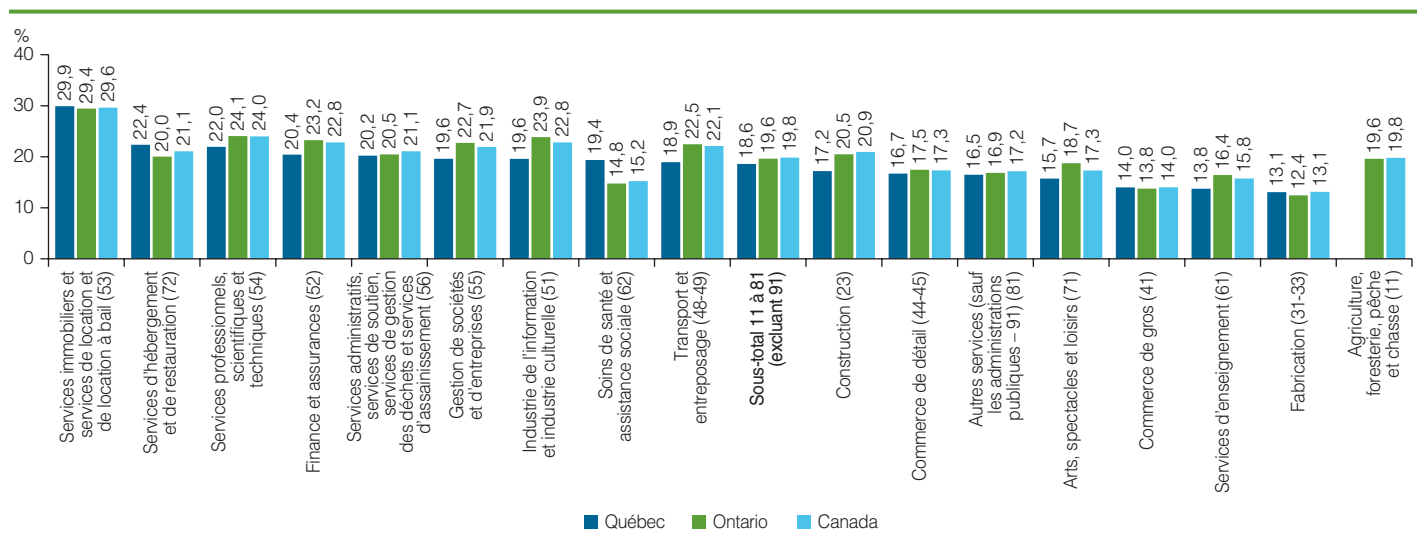


Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

2. Nicola BRANDT (2005), « Dynamique des entreprises et politiques », *Revue économique de l'OCDE*, n° 38, vol. 2004, n° 1, mai, p. 11-12.

Figure 9

Taux de renouvellement des entreprises avec employés, selon l'industrie, Québec, Ontario et Canada, 2013



Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 4

Nombre de renouvellements des entreprises avec employés et taux de renouvellement des entreprises avec employés selon leur taille, ensemble des secteurs (excluant les administrations publiques), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2013

	Renouvellements			Taux de renouvellement		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
	n			%		
Québec						
Total	23 530	26 530	45 150	10,4	11,7	18,6
1 à 4 employés	18 740	21 060	34 490	13,9	15,5	23,2
5 à 9 employés	3 050	3 310	6 340	7,0	7,7	14,1
10 employés et plus	1 740	2 160	4 320	3,7	4,5	8,7
Ontario						
Total	45 540	51 950	81 050	12,3	13,7	19,6
1 à 4 employés	38 670	44 250	66 080	15,9	17,8	24,1
5 à 9 employés	4 450	4 820	9 180	7,1	7,5	13,4
10 employés et plus	2 420	2 880	5 790	3,8	4,4	8,3
Alberta						
Total	22 170	26 050	35 580	15,3	17,6	22,2
1 à 4 employés	18 780	22 330	29 840	18,7	21,7	26,7
5 à 9 employés	2 160	2 420	3 490	9,7	10,7	14,6
10 employés et plus	1 230	1 300	2 250	5,6	5,7	9,2
Colombie-Britannique						
Total	23 360	27 190	36 840	14,2	16,3	21,0
1 à 4 employés	19 270	22 550	29 850	17,6	20,3	25,5
5 à 9 employés	2 630	2 980	x	9,3	10,4	x
10 employés et plus	1 460	1 660	x	5,5	6,2	x
Canada						
Total	131 450	151 660	226 830	12,5	14,2	19,8
1 à 4 employés	109 310	126 690	182 910	16,1	18,3	24,4
5 à 9 employés	14 240	15 810	26 930	7,8	8,6	13,8
10 employés et plus	7 900	9 160	16 990	4,3	4,9	8,6

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

2. EMPLOI ASSOCIÉ AUX NAISSANCES ET AUX DÉCÈS D'ENTREPRISES

Si la naissance des entreprises s'accompagne de la création des emplois, leur décès fait l'inverse. La présente sous-section propose deux indicateurs destinés à cerner cette réalité : la création nette de l'emploi associé aux naissances et aux décès d'entreprises, et l'effectif moyen à la naissance ou au décès des entreprises.

Création nette de l'emploi associé aux naissances et aux décès d'entreprises avec employés plus faible au Québec que dans l'ensemble du Canada

En 2014, il s'est créé 45 820 emplois attribuables aux entreprises naissantes avec employés au Québec, ce qui correspond à 1,4 % de l'emploi total dans les entreprises avec employés (figure 10 et tableau 5). Cette proportion était de 1,8 % ou 58 910 emplois en 2013. Parallèlement, il s'est perdu 155 030 emplois associés aux décès d'entreprises avec employés en 2013 – ou 4,7 % de l'emploi total dans les entreprises avec employés. Au total, en 2013, le Québec a connu

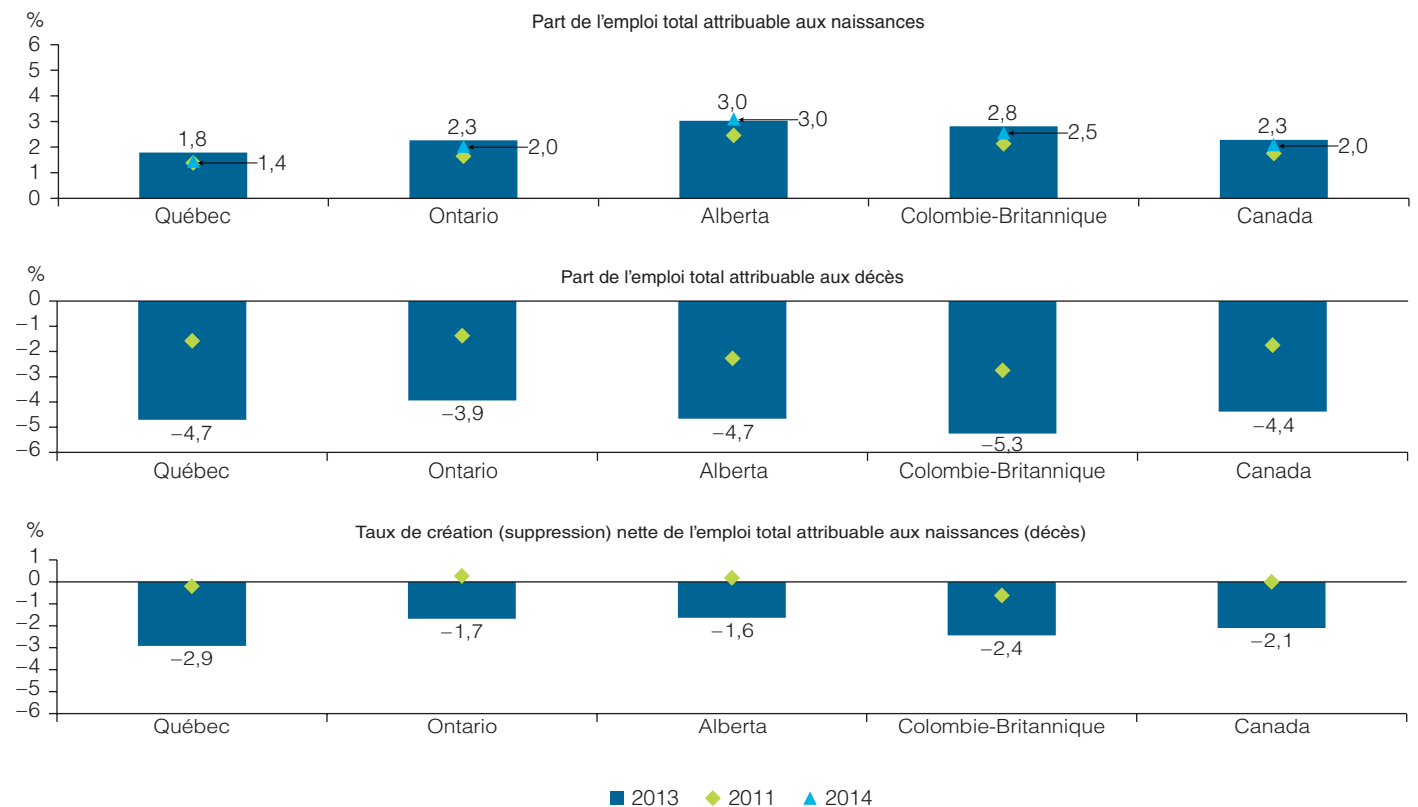
une perte nette de l'emploi (–2,9 %) associé aux naissances et aux décès d'entreprises. Celle-ci est beaucoup plus importante que dans les trois autres provinces (où elle oscille entre –2,4 % et –1,6 %) et que dans l'ensemble du Canada (–2,1 %).

Peu importe le territoire, l'effectif moyen par entreprise à la naissance est assez proche de celui au décès et demeure en deçà de cinq salariés

L'effectif moyen des entreprises avec employés à leur naissance est de 4,0 salariés au Québec en 2014 et de 4,8 salariés en 2013. Cette dernière valeur est assez proche de l'effectif moyen des entreprises avec employés à leur décès en 2013 (4,7 salariés). Cette observation est aussi valable pour les trois autres provinces et l'ensemble du Canada. Les trois moyennes sont respectivement de 3,6 ; 4,1 et 4,1 salariés en Ontario, de 3,7 ; 3,6 et 3,9 salariés en Alberta, de 3,4 ; 3,9 et 3,8 salariés en Colombie-Britannique, et de 3,7 ; 4,1 et 4,1 salariés dans l'ensemble du Canada.

Figure 10

Part de l'emploi total salarié attribuable aux naissances et aux décès d'entreprises et taux de création (suppression) nette de l'emploi attribuable aux naissances (décès) d'entreprises, ensemble des secteurs (excluant les administrations publiques), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011, 2013 et 2014



Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE); Tableau 282-0012 – Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleurs, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel (personnes) (Consulté le 4 juillet 2017). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5

Emploi total salarié attribuable aux naissances et aux décès d'entreprises, ensemble des secteurs (excluant les administrations publiques), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014

	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
	n				%			
Emploi total salarié attribuable aux naissances d'entreprises avec employés								
Québec	44 460	49 250	58 910	45 820	1,4	1,5	1,8	1,4
Ontario	86 660	94 300	121 920	108 990	1,6	1,8	2,3	2,0
Alberta	40 620	44 070	53 430	54 850	2,5	2,5	3,0	3,0
Colombie-Britannique	36 530	41 260	49 280	44 780	2,1	2,4	2,8	2,5
Canada	238 810	261 840	320 090	289 010	1,8	1,9	2,3	2,0
Emploi total salarié attribuable aux décès d'entreprises avec employés								
Québec	50 640	67 780	155 030	..	1,6	2,1	4,7	..
Ontario	72 420	91 800	212 440	..	1,4	1,7	3,9	..
Alberta	37 630	45 190	82 310	..	2,3	2,6	4,7	..
Colombie-Britannique	47 080	57 920	92 010	..	2,7	3,3	5,3	..
Canada	238 420	303 880	615 160	..	1,7	2,2	4,4	..
Création (suppression) nette de l'emploi salarié par les entreprises naissantes (décédées) avec employés								
Québec	-6 180	-18 530	-96 120	..	-0,2	-0,6	-2,9	..
Ontario	14 240	2 500	-90 520	..	0,3	0,0	-1,7	..
Alberta	2 990	-1 120	-28 880	..	0,2	-0,1	-1,6	..
Colombie-Britannique	-10 550	-16 660	-42 730	..	-0,6	-1,0	-2,4	..
Canada	390	-42 040	-295 070	..	0,0	-0,3	-2,1	..

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*; Tableau 282-0012 – *Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleurs, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel (personnes)* (Consulté le 4 juillet 2017). Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

Tableau 6

Effectif moyen des entreprises à leur naissance ou à leur décès, ensemble des secteurs (excluant les administrations publiques), Québec, Ontario, Alberta, Colombie-Britannique et Canada, 2011-2014

	2011	2012	2013	2014
	n			
À la naissance				
Québec	4,4	4,4	4,8	4,0
Ontario	4,0	3,9	4,1	3,6
Alberta	4,0	3,4	3,6	3,7
Colombie-Britannique	3,8	3,6	3,9	3,4
Canada	4,1	3,8	4,1	3,7
Au décès				
Québec	3,8	4,4	4,7	..
Ontario	3,0	3,3	4,1	..
Alberta	3,1	3,4	3,9	..
Colombie-Britannique	3,4	3,7	3,8	..
Canada	3,3	3,7	4,1	..

Source : Statistique Canada, Centre des projets spéciaux sur les entreprises (mars 2017). *Base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)*. Adapté par l'Institut de la statistique du Québec.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

Aperçu de la base de données des indicateurs de l'entrepreneuriat (BDIE)³

Créée à l'initiative du Centre des projets spéciaux sur les entreprises de Statistique Canada, la BDIE contient des données sur les naissances, les décès et les survies des entreprises avec employés, sur l'emploi associé aux naissances et aux décès de ces entreprises, ainsi que sur la croissance des nouvelles entreprises. Toutes ces données sont produites à partir des microdonnées de l'ensemble des données de l'environnement de fichiers couplés (EFC), conformément aux lignes directrices du *Manuel sur la démographie des entreprises* élaboré en 2007 par Eurostat en collaboration avec l'OCDE⁴.

L'EFC apparie, au niveau de l'entreprise, des microdonnées provenant de sources administratives (notamment les déclarations de revenus des entreprises constituées en société [formulaires T2] et non constituées en société [formulaires T1] et les comptes de retenues à la source [feuille PD7] de l'Agence du revenu du Canada), d'enquêtes-entreprises et du Registre des entreprises (RE) de Statistique Canada. Sur le plan juridique, la BDIE inclut toutes les entreprises constituées en sociétés, qu'elles soient incorporées ou non. En ce qui concerne la couverture industrielle, la BDIE exclut les administrations publiques (SCIAN 91), ainsi que toutes les entreprises que le RE n'a pas encore classifiées par industrie.

La BDIE n'étant pas longitudinale, les résultats ne sont pas comparables dans le temps. En effet, certaines variations (à la baisse ou à la hausse) d'une année à l'autre pourraient provenir des changements autres que conjoncturels, tels que la méthode utilisée par Statistique Canada lors de l'identification des unités actives dans le RE. Par exemple, en 2014, environ 70 000 unités du RE précédemment classées comme ayant un salarié ont été rétrogradées et transférées dans la catégorie des unités sans employés, provoquant une forte baisse des unités actives avec employés par rapport à 2013 et une forte augmentation des décès d'entreprises avec employés.

Différence entre la BDIE et le Programme d'analyse longitudinale (PALE)⁵

La BDIE diffère du Programme d'analyse longitudinale (PALE), une autre base de données déjà utilisée dans le cadre de nos précédents travaux sur l'entrepreneuriat⁶, sur plusieurs points (notamment l'objectif, les concepts, les sources de données et la couverture industrielle). Contrairement à la BDIE, le PALE est une base longitudinale qui fait le suivi de la main-d'œuvre d'une entreprise à l'autre dans le but de déterminer quels sont les emplois attribuables aux entrées et aux sorties d'entreprises. Les concepts d'« entrées » et de « sorties » d'entreprises sont beaucoup plus larges que ceux de « naissances » et de « décès » des entreprises.

Comme la BDIE, le PALE cible l'ensemble des entreprises constituées en société (formulaires T2) et non constituées en société (formulaires T1) ayant au moins un salarié à la condition toutefois que ces dernières délivrent un ou plusieurs relevés de rémunération à leurs employés (relevés T4). Contrairement à la BDIE, le PALE mesure l'emploi à l'aide de l'unité moyenne de main-d'œuvre (UMM) obtenue en divisant la masse salariale annuelle de l'entreprise par la rémunération moyenne typique de son groupe d'industrie, de sa province et de sa tranche d'effectif obtenue à partir de l'*Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* (EERH). Enfin, au chapitre de la couverture industrielle, le PALE inclut toutes les entreprises, même celles non classifiées par industrie, mais il exclut non seulement les administrations publiques (SCIAN 91), mais aussi les services d'enseignement (SCIAN 61) et les soins de santé et l'assistance sociale (SCIAN 62). Pour toutes ces raisons, les résultats issus des deux bases ne peuvent pas être comparés.

3. Pour avoir plus de détails sur la BDIE, consulter l'adresse suivante : www23.statcan.gc.ca/imdb/p2SV_f.pl?Function=getSurvey&SDDS=5157. Les données pour le Canada sont disponibles dans CANSIM et concernent la période 2011-2013. Elles peuvent être téléchargées à l'adresse suivante : www23.statcan.gc.ca/imdb/p2SV_f.pl?Function=getSurvey&SDDS=5157. Statistique Canada projette éventuellement de verser les données par province dans la base CANSIM.

4. On peut le télécharger à l'adresse suivante : ec.europa.eu/eurostat/documents/3859598/5901585/KS-RA-07-010-EN.PDF/290a71ec-7a71-43be-909b-08ea6bcdc521?version=1.0.

5. Pour en savoir plus, consulter l'adresse suivante : www23.statcan.gc.ca/imdb/p2SV_f.pl?Function=getSurvey&SDDS=8013.

6. *La dynamique des entreprises au Québec entre 2002 et 2012* (www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/bulletins/sti-bref-201501.pdf), *La dynamique de l'emploi au Québec entre 2002 et 2012* (www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/bulletins/savoir-stat-vol15-no2.pdf), *La dynamique des entreprises et de l'emploi au Québec entre 2004 et 2014* (www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/compendium-2016.pdf#page=87).

Définitions utilisées dans la BDIE

Toutes les définitions utilisées dans la BDIE proviennent du Manuel d'Eurostat-OCDE, mais leur opérationnalisation a été adaptée à la réalité canadienne par le Centre des projets spéciaux sur les entreprises de Statistique Canada.

L'**emploi** fait référence au nombre de têtes plutôt qu'à l'équivalent temps plein. Le nombre d'employés provient du Registre des entreprises (RE) et découle principalement des fichiers d'impôt PD7. Le compte annuel de l'emploi représente l'effectif mensuel moyen ou, en son absence, le deuxième mois en importance d'emploi de l'année ou d'une autre mesure.

Les entreprises actives avec employés au temps t regroupent les entreprises ayant au moins un salarié au temps t .

Les entreprises jeunes avec salariés au temps t regroupent les entreprises âgées d'au plus deux ans au temps t ; cela inclut les naissances d'entreprises avec salariés au temps t , ainsi que les entreprises avec salariés âgées d'un an ou deux au temps t .

Le taux de création des entreprises avec salariés au temps t correspond au nombre d'entreprises jeunes avec salariés, exprimé en pourcentage de la population totale d'entreprises actives avec salariés au temps t .

La **naissance d'une entreprise** correspond à la création d'une combinaison de facteurs de production (par exemple les salariés, les capitaux et les terrains), de biens et de services sans qu'aucune autre entreprise soit impliquée dans cet événement. **Les naissances d'entreprises** avec salariés au temps t comprennent deux sous-groupes (voir encadré):

- les *entreprises « nouvellement » nées* au temps t (**naissances pures**), c'est-à-dire les entités nouvelles déclarant au moins un salarié au cours de leur première année d'existence (t);
- celles qui, alors qu'elles existaient avant l'année t mais n'avaient aucun salarié, *ont déclaré avoir au moins un salarié dans l'année t* (**naissances par croissance**).

Le taux de naissance des entreprises avec salariés au temps t correspond au nombre de naissances d'entreprises avec salariés au temps t , exprimé en pourcentage de la population totale d'entreprises actives avec salariés au temps t .

Le **décès d'une entreprise** correspond à la suppression d'une combinaison de facteurs de production (par exemple les salariés, les capitaux et les terrains), de biens et de services sans qu'aucune autre entreprise soit impliquée dans cet événement. **Les décès d'entreprises** avec salariés au temps t englobent (voir encadré):

- les décès d'entreprises comptant au moins un salarié au cours de l'année t (**décès purs**), c'est-à-dire les entités qui sont complètement dissoutes dans l'année t et qui avaient au moins un salarié dans l'année t ;
- les sorties d'entreprises résultant du passage de celles-ci sous le seuil d'un salarié durant l'année t et pendant au moins les deux années suivantes (**décès par décroissance**).

Le taux de décès des entreprises avec salariés au temps t correspond au nombre de décès d'entreprises avec salariés au temps t , exprimé en pourcentage de la population totale d'entreprises actives avec salariés au temps t .

Le taux de renouvellement des entreprises avec salariés au temps t est obtenu en additionnant le taux de naissance et le taux de décès de ces entreprises au temps t . Ce calcul doit respecter le délai de deux ans ($t+2$) exigé par le processus de confirmation des décès d'entreprises avec salariés.

Le nombre d'entreprises qui, l'année t , ont survécu n années correspond au nombre d'entreprises qui ont eu au moins un salarié pour la première fois l'année $t-n$ et qui sont toujours en activité l'année t . Cette définition de la survie exclut les cas dans lesquels les entreprises fusionnent ou sont absorbées par une entreprise qui existait l'année $t-n$.

La proportion d'entreprises avec salariés âgées de n années pour l'année t correspond au nombre d'entreprises ayant survécu n années, exprimé en pourcentage de la population totale des entreprises avec salariés durant l'année t .

La part de l'emploi total attribuable aux naissances (aux décès) d'entreprises est obtenue en divisant le nombre de salariés dans les entreprises nées (décédées) au cours de l'année t par le nombre total de salariés au sein d'entreprises avec employés durant l'année t .

La création nette de l'emploi associé aux naissances et aux décès d'entreprises avec employés au cours de l'année t est la différence entre le nombre de salariés dans les entreprises nées durant l'année t et le nombre de salariés dans les entreprises décédées durant l'année t .

L'effectif moyen dans les entreprises naissantes (décédées) durant l'année t est obtenu en divisant le nombre de salariés au sein des entreprises naissantes (décédées) durant l'année t par le nombre d'entreprises nées (décédées) durant l'année t .

ENCADRÉ

Exemple d'opérationnalisation des concepts de naissance et de décès d'entreprises

Le nombre de **naissances d'entreprises avec salariés en 2014** comprend deux catégories :

- **les naissances pures en 2014**, c'est-à-dire les entreprises actives en 2014 avec au moins un salarié **MAIS**
 - qui n'étaient actives ni en 2013 ni en 2012 (pour exclure les unités réactivées à l'intérieur d'une durée de deux ans);
 - qui ne résultent ni d'une fusion/absorption, ni d'une dissolution/scission, ni d'une coentreprise, ni d'une restructuration;
 - qui ne proviennent pas d'un changement de nom légal, de localisation géographique ou d'activité économique.
- **les naissances par croissance en 2014**, c'est-à-dire les entreprises actives en 2014 avec au moins un salarié **MAIS**
 - qui n'avaient pas de salariés ni en 2013 ni en 2012;
 - qui ne résultent ni d'une fusion/absorption, ni d'une dissolution/scission, ni d'une restructuration;
 - qui ne proviennent pas d'un changement de nom légal, de localisation géographique ou d'activité économique.

Par conséquent, pour produire des statistiques sur les naissances en 2014, on a utilisé des microdonnées étalées sur une période de trois ans : 2014, 2013 et 2012

Le nombre de **décès d'entreprises avec salariés en 2013** comprend deux catégories :

- **les décès purs en 2013**, c'est-à-dire les entreprises actives en 2013 avec au moins un salarié **MAIS**
 - qui n'étaient plus actives ni en 2014 ni en 2015 (pour exclure les unités pouvant être réactivées à l'intérieur d'une durée de deux ans);
 - qui ne résultent ni d'une fusion/absorption, ni d'une dissolution/scission, ni d'une restructuration;
 - qui ne proviennent ni d'un changement de nom légal, de localisation géographique ou d'activité économique.
- **les décès par décroissance en 2013**, c'est-à-dire les entreprises actives en 2013 avec au moins un salarié **MAIS**
 - qui n'ont plus de salariés ni en 2014 ni en 2015;
 - qui ne résultent ni d'une fusion/absorption, ni d'une dissolution/scission, ni d'une restructuration,
 - qui ne proviennent ni d'un changement de nom légal, de localisation géographique ou d'activité économique.

Par conséquent, pour produire des statistiques sur les décès en 2013, on a utilisé des microdonnées étalées sur une période de trois ans : 2013, 2014 et 2015.

Références bibliographiques

COMMISSION EUROPÉENNE (2003). *Répertoire d'entreprises. Manuel de recommandations*, [En ligne], Luxembourg, Office des publications officielles des Communautés européennes, 249 p. [ec.europa.eu/eurostat/documents/3859598/5874161/KS-BG-03-001-FR.PDF/6caef406-c621-41f2-806a-50bc156a6c1a?version=1.0].

OECD (2017). *Entrepreneurship at a Glance 2017*, [En ligne], Paris, OECD Publishing, 149 p. [dx.doi.org/10.1787/entrepreneur_aag-2017-en].

OCDE (2017). *Panorama de l'entrepreneuriat 2016*, [En ligne], Paris, Éditions OCDE, 170 p. [dx.doi.org/10.1787/9789264266346-fr].

OECD et EUROSTAT (2008). *Eurostat-OECD Manual on Business Demography Statistics*, [En ligne], Paris, OECD Publishing, 103 p. [dx.doi.org/10.1787/9789264041882-en].

Notice bibliographique suggérée

NIKUZE, Pascasie (2018). «Démographie des entreprises au Québec en 2014. Créations, naissances et décès», *Science, technologie et innovation en bref*, [En ligne], janvier, Institut de la statistique du Québec, p. 1-18. [www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/science-technologie-innovation/bulletins/sti-bref-201801-1.pdf].

Ce bulletin a été réalisé par : Pascasie Nikuze, économiste
pascasie.nikuze@stat.gouv.qc.ca

Direction générale adjointe
aux statistiques et à l'analyse
économiques :

Pierre Cauchon, directeur général adjoint

Ont collaboré à la réalisation :

Sarah Bélanger, révision linguistique
Anne-Marie Roy et Gabrielle Tardif, mise en page
Direction de la diffusion et des communications

Pour plus de renseignements :

Direction des statistiques économiques
Institut de la statistique du Québec
200, chemin Sainte-Foy, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 5T4
Téléphone : 418 691-2411, poste 3266
ou 1 800 463-4090 (sans frais)
Télécopieur : 418 643-4129

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
1^{er} trimestre 2018
ISSN 1911-6918 (en ligne)
© Gouvernement du Québec,
Institut de la statistique du Québec, 2005

Toute reproduction autre qu'à des fins de
consultation personnelle est interdite sans
l'autorisation du gouvernement du Québec.
www.stat.gouv.qc.ca/droits_auteur.htm